

Bitte beachten Sie, dass die Übersetzung nur zu Informationszwecken dient. Die maßgebliche Version dieser Seite ist die englische Version.

Datenschutzerklärung für Bewerbende

Diese Datenschutzerklärung gilt für FareHarbor B.V. und seine verbundenen Unternehmen („FareHarbor“) und beschreibt, wie FareHarbor die Informationen sammelt und verwendet, die Sie auf unserer Karriere-Website unter <https://fareharbor.com/jobs> (im Folgenden: „Website“) eingeben und/oder die anderweitig als Teil unserer Einstellungsprozesse für bestimmte Stellenangebote in einem der weltweiten Büros von FareHarbor erfasst werden.

Im Rahmen unserer Einstellungsprozesse verarbeitet FareHarbor Ihre Daten. Beispielsweise können wir Ihre Daten verarbeiten, wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben (z.B. über unsere Website, per E-Mail oder auf andere Weise), wenn wir Cookies und ähnliche Technologien verwenden oder wenn wir Ihre Daten von dienstlichen Online-Netzwerkplattformen erhalten. Wir möchten sicherstellen, dass Sie verstehen, welche Art von Daten wir im Rahmen unserer Einstellungsprozesse erheben und wie Ihre Daten verwendet werden können.

„Daten“ im Sinne dieser Datenschutzerklärung sind alle Informationen, einschließlich personenbezogener Daten, die eine bestimmte natürliche Person identifizieren, sich auf sie beziehen, sie beschreiben oder vernünftigerweise direkt oder indirekt mit ihr in Verbindung gebracht werden können.

Wer ist der Datenverantwortliche für die Verarbeitung Ihrer Daten?

FareHarbor B.V. ist der Hauptverantwortliche für die Verarbeitung von Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung. FareHarbor B.V. ist eine nach niederländischem Recht gegründete Gesellschaft mit beschränkter Haftung und Sitz in der Vijzelstraat 66–80, 1017 HL Amsterdam, Niederlande.

Nach dem Einsenden Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Bestätigungs-E-Mail über den Eingang Ihrer Bewerbung. Die Personalabteilung des Standorts, bei dem Sie sich beworben haben, kümmert sich um Ihre Bewerbung und ist Ihr Ansprechpartner für Fragen zum Bewerbungsprozess und zur Verarbeitung Ihrer Daten.

Datenerhebung

Im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens wird FareHarbor Sie bitten, die folgenden Informationen bereitzustellen (oder einige dieser Informationen, abhängig von der

genauen Rolle oder Veranstaltung, für die Sie sich bewerben), oder diese Informationen verarbeiten:

- Kontaktinformationen wie Vorname, Nachname, Stadt, Bundesland, Land, E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- Lebenslauf, Anschreiben, Foto, Sprachkenntnisse, Interessensgebiete, frühere und/oder relevante Berufserfahrungen oder sonstige Erfahrungen, Ausbildung, Zeugnisse, Informationen zu Ihrem Ausweisdokument, Berufszulassung (sofern zutreffend) oder sonstige Informationen, die Sie uns zur Unterstützung einer Bewerbung und/oder des Einstellungsverfahrens zur Verfügung stellen;
- Informationen, die im Zusammenhang mit persönlichen Vorstellungsgesprächen, Videoanrufen und/oder Telefoninterviews, die Sie mit uns führen, verarbeitet werden, sowie wenn Sie aufgefordert werden, eine Videoaufzeichnung von sich einzureichen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- Informationen zu Ihrer Teilnahme an unseren Einstellungsveranstaltungen, wie z.B. Informationen zur Veranstaltungsanmeldung;
- Angaben zur Art der Beschäftigung, die Sie suchen oder suchen könnten, Ihre Kündigungsfrist in Bezug auf Ihre aktuelle Beschäftigung, nachvertragliche Einschränkungen (z.B. Wettbewerbsverbot), an die Sie in Bezug auf Ihre aktuelle/frühere Beschäftigung gebunden sind, Ihr aktuelles und/oder gewünschtes Gehalt und andere Bedingungen in Bezug auf Vergütungs- und Leistungspakete, Bereitschaft zum Umzug oder zu Reisen und/oder andere Stellenpräferenzen;
- Angaben darüber, wie Sie von der Stelle erfahren haben;
- sensible und/oder demografische Informationen, die gemäß geltendem Recht während des Bewerbungs- oder Einstellungsverfahrens erhoben werden dürfen, wie z.B. Geschlecht, Informationen über Ihre Staatsbürgerschaft und/oder Nationalität und/oder Ihr Recht, in einem bestimmten Land zu arbeiten oder sich aufzuhalten, medizinische oder gesundheitliche Informationen und/oder Ihre ethnische Herkunft;
- Referenzinformationen und/oder Informationen, die im Rahmen des Einstellungsverfahrens von FareHarbor-Mitarbeitenden erhalten wurden;
- Informationen zur Überprüfung vor der Einstellung, sofern zutreffend und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Abhängig von der Stelle, auf die Sie sich bewerben, kann eine solche Überprüfung vor der Einstellung unter anderem aus einer Überprüfung Ihres beruflichen Werdegangs, Ihrer Ausbildung,

Ihres Führerscheins, einer Überprüfung auf Sanktionslisten, einer Überprüfung Ihrer Berufszulassung, einer Recherche nach negativen Medienberichten und/oder einer Überprüfung Ihres strafrechtlichen Hintergrunds bestehen. Im Falle eines negativen Berichts erfolgt die Analyse und Entscheidung von FareHarbor (Einstellung/Ablehnung);

- Informationen zu allen früheren Bewerbungen, die Sie möglicherweise bei FareHarbor eingereicht haben, und/oder zu Ihrem früheren Beschäftigungsverlauf bei FareHarbor, sofern wir diese Informationen gespeichert haben;
- Bewertungsergebnisse (sofern zutreffend); und
- Angaben zu Ihrer Arbeitserlaubnis.

Daten, die wir automatisch erfassen

Bei der Nutzung unserer Website sammelt FareHarbor auch automatisch Informationen. Hierzu zählen Informationen wie Spracheinstellungen, IP-Adresse, Standort, Geräteeinstellungen, Gerätebetriebssystem, Nutzungszeit, angeforderte URL, Statusmeldung, Nutzer-Agent (Informationen zur Browserversion), Betriebssystem, Ergebnis (Betrachten oder Bewerbung), Browserverlauf und Art der angezeigten Daten. FareHarbor kann Informationen auch automatisch über Cookies erheben. Wir verwenden diese Cookies, um Sie als Person im Bewerbungsprozess zu erkennen, um festzustellen, ob Sie die Website über einen Empfehlungslink aufrufen, um unsere Dienste an Ihre Einstellungen anzupassen (z.B. Ihre bevorzugte Sprache) und um die Website zu verbessern. Informationen zur Verwendung von Cookies durch uns finden Sie in unseren [Cookie-Bestimmungen](#). Darin wird beschrieben, wie FareHarbor Informationen mithilfe von Cookies und anderen Techniken auf der Website verwendet.

Die unter „Datenerhebung“ aufgeführten Informationen können direkt von Ihnen erfasst werden oder wir erhalten sie aus den folgenden Quellen:

- Personalvermittlungsagenturen: FareHarbor erhält möglicherweise Informationen über Sie von Personalvermittlungsagenturen.
- Dienstleister für Screening-Dienste vor der Einstellung: FareHarbor kann auf Anweisung von FareHarbor und im Rahmen der geltenden Gesetze Informationen über Sie von Dritt-Dienstleistern erhalten, die vor der Einstellung eine Überprüfung durchführen.
- Ehemalige Arbeitgeber: FareHarbor kann von Ihren ehemaligen Arbeitgebern Informationen über Sie erhalten, wenn Sie uns Referenzdaten angegeben haben.

- Websites von Dritten: FareHarbor kann Informationen über Sie von Online-Geschäftsplattformen und Jobbörsen Dritter wie LinkedIn, Glassdoor und Indeed erfassen. Sie können Ihr Profil im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses auf diesen Plattformen verlinken, oder wir erfassen über öffentliche Profile Informationen über bestehende und potenzielle Bewerbende, um festzustellen, ob eine Person die Anforderungen für eine bestimmte offene Stelle erfüllt.

Es besteht keine Verpflichtung, FareHarbor Informationen bereitzustellen. Wenn Sie bestimmte Informationen nicht bereitstellen, kann dies jedoch dazu führen, dass FareHarbor Ihre Bewerbung nicht bearbeiten, nicht mit Ihnen in Kontakt treten oder keinen Vertrag mit Ihnen abschließen kann.

Zwecke der Verarbeitung

Wir verwenden Ihre Daten für folgende Zwecke:

- A. Beurteilung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen, Interessen und Eignung im Hinblick auf unsere Beschäftigungsmöglichkeiten;
- B. Kommunikation mit Ihnen über den Einstellungsprozess und/oder Ihre Bewerbung(en);
- C. um Ihnen bei der Beantragung eines Einwanderungsvisums oder einer Arbeitserlaubnis zu helfen und/oder um Sie bei Bedarf bei Ihrem Umzug zu unterstützen;
- D. Überprüfung Ihrer Angaben und Durchführung von Referenzprüfungen, sofern gesetzlich zulässig, und/oder (gegebenenfalls) Durchführung eines Einstellungs-Screenings, wenn Ihnen eine Stelle angeboten wird, um die Richtigkeit der von Ihnen bereitgestellten oder angedeuteten Informationen zu überprüfen, damit FareHarbor nur Personen mit nachgewiesenen Leistungen und einem ausreichenden Maß an Integrität und Vertrauenswürdigkeit einstellt;
- E. um Sie unserem Talentnetzwerk hinzuzufügen, offene Stellen für Sie zu finden oder Ihnen Job-Benachrichtigungen zu senden, die Sie über andere potenzielle Karrieremöglichkeiten bei FareHarbor informieren, sowie Newsletter und Informationen zu bevorstehenden Einstellungsveranstaltungen, die für Sie von Interesse sein könnten;
- F. für Analysezwecke, einschließlich der Verbesserung des Bewerbungs- und/oder Einstellungsverfahrens von FareHarbor sowie der Verbesserung der Diversität bei unserer Einstellungspraxis;
- G. zur Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Rechtsverfahren (z.B. Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren); und/oder

H. zu Sicherheitszwecken, einschließlich der Aufdeckung und Verhinderung von Betrug und damit verbundener Untersuchungen.

Rechtsgrundlagen

Im Hinblick auf die Zwecke A bis C stützt sich FareHarbor auf die Rechtsgrundlage, dass die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen der Absicht, mit Ihnen einen Vertrag abzuschließen, erforderlich ist. Wenn Sie die angeforderten Informationen nicht bereitstellen, kann FareHarbor Ihre Bewerbung nicht ordnungsgemäß prüfen oder einen Vertrag mit Ihnen abschließen. Im Hinblick auf die Zwecke D bis H stützt sich FareHarbor auf sein berechtigtes Geschäftsinteresse, Sie während des Einstellungsverfahrens zu beurteilen, Ihnen die Einstellungsdienste bereitzustellen, den Einstellungsprozess zu verbessern sowie Betrug zu verhindern und die Sicherheit zu gewährleisten. Bei der Verwendung von Informationen zur Wahrung seiner berechtigten Interessen wird FareHarbor stets Ihre Datenschutzrechte und -interessen gegenüber den Rechten und Interessen von FareHarbor abwägen. Für Zweck I ist FareHarbor auch auf die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen angewiesen, falls anwendbar. Sofern nach geltendem Recht erforderlich, holt FareHarbor vor der Verarbeitung Ihrer Daten Ihre Einwilligung ein, etwa beim Versenden von Newslettern und um Sie in unser Talentnetzwerk aufzunehmen.

Wenn Sie der unter Punkte D bis F sowie H beschriebenen Verarbeitung widersprechen möchten und Ihnen kein direkter Opt-out-Mechanismus zur Verfügung steht (z.B. in der E-Mail, die wir Ihnen gesendet haben), wenden Sie sich bitte, soweit zutreffend, an privacy@fareharbor.com.

Talentnetzwerk

Wir dürfen ein Talentnetzwerk, d.h. eine Talentdatenbank potenzieller Kandidaten, führen. Sie können unserer Talentdatenbank hinzugefügt werden, indem Sie sich aktiv über unsere Website registrieren, sowie nach einem erfolglosen Einstellungsverfahren. Wenn Sie aus unserer Talentdatenbank entfernt werden oder Ihre Daten aktualisieren möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie unten beschrieben. Wir speichern Informationen in unserer Talentdatenbank für einen Zeitraum von einem Jahr.

Online-Beurteilung

Je nach Stellenangebot werden Sie gegebenenfalls gebeten, eine Online-Beurteilung durchzuführen, um festzustellen, ob Sie bestimmte Anforderungen an die Stelle erfüllen (z.B. Sprachtests, Verfügbarkeit zu bestimmten Zeiten, Stellenvorschau und Kompetenztest). Ihre Bewertungsergebnisse werden automatisch an FareHarbor übermittelt und sind Bestandteil Ihrer Bewerbungsunterlagen. Ihre Bewertungsergebnisse können für die Durchführung bestimmter Schulungen und/oder

Coachings während Ihrer Beschäftigung bei FareHarbor verwendet werden und zu diesem Zweck an Manager und/oder Coaches weitergegeben werden.

Wenn Sie die Bewertungsanforderungen nicht erfüllen, wird Ihre Bewerbung abgelehnt. Möglicherweise können Sie sich infolgedessen sechs Monate lang nicht über die Website auf dieselbe Stelle bei FareHarbor bewerben. Dadurch soll verhindert werden, dass Bewerber mehrere Beurteilungen in zu kurzer Zeit durchführen. Nach 6 Monaten können Sie sich wieder für dieselbe Stelle bei FareHarbor bewerben, müssen sich dann aber erneut einer Online-Beurteilung unterziehen.

Screening

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, können Ihre Daten von einer Drittpartei im Rahmen der geltenden Gesetze für eine Einstellungsüberprüfung verwendet werden. Je nach Stelle und geltendem Recht kann eine Überprüfung vor der Einstellung die Überprüfung Ihrer Fähigkeiten (einschließlich Berufslizenzen und Führerscheine), Ihres beruflichen Werdegangs, Ihrer Ausbildung, Ihres Strafregisters, Ihrer finanziellen Vergangenheit und anderer Informationen (wie Medieninformationen) umfassen, die zur Feststellung Ihrer Qualifikationen und Eignung für die offene Stelle bei FareHarbor erforderlich sein können, wie z.B. eine Überprüfung Ihrer Ausbildung und Ihres beruflichen Werdegangs. Sie werden vorher ausführlich über den gesamten Screening-Prozess informiert.

Datenweitergabe

Weitergabe innerhalb der FareHarbor-Unternehmensgruppe: FareHarbor führt den Einstellungsprozess für Positionen in der gesamten FareHarbor-Unternehmensfamilie durch. Um beurteilen zu können, ob Ihr Profil zur offenen Stelle passt, können Ihre Daten daher an Unternehmen innerhalb der Gruppe weitergegeben werden. Soweit gesetzlich zulässig, können Ihre Daten auch zu Analysezwecken weitergegeben werden. Wenn Sie bei FareHarbor angestellt sind, werden Ihre relevanten Informationen an das FareHarbor-Tochterunternehmen weitergegeben, bei dem Sie angestellt sind.

FareHarbor muss möglicherweise einige Teile Ihrer Informationen aus Compliance-Gründen an Mitglieder der FareHarbor-Unternehmensgruppe weitergeben, soweit dies nach geltendem Recht zulässig und unbedingt erforderlich ist, um die FareHarbor-Unternehmensgruppe vor betrügerischen Aktivitäten zu schützen und Verstöße gegen die Datensicherheit zu untersuchen und zu behandeln. Für bestimmte Positionen muss Ihre Bewerbung im Rahmen des Einstellungsprüfungsprozesses möglicherweise an andere Mitglieder der FareHarbor-Gruppe weitergeleitet werden.

Weitergabe an Dritte: Wir können Ihre Daten wie unten beschrieben an Dritte weitergeben, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist:

- Dienstleister (einschließlich Vertriebspartner): Wir geben Ihre Daten an externe Dienstleister weiter, um unsere Einstellungsdienste bereitzustellen, beispielsweise um Einstellungsdaten zu speichern und zu verarbeiten und/oder um die Website in unserem Namen zu pflegen.
- Screening vor der Einstellung: Wir können Ihre Daten an Dritte weitergeben, um eine Überprüfung vor der Einstellung durchzuführen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- Erzwungene Offenlegung: Wenn dies gesetzlich vorgeschrieben und für die Erbringung der Einstellungsdienste unbedingt erforderlich ist, oder um unsere Rechte oder unser Eigentum oder die Rechte oder das Eigentum unserer Unternehmensgruppe zu schützen oder zu verteidigen, können wir Ihre Daten an Regierungsbehörden weitergeben, einschließlich Strafverfolgungsbehörden (vorbehaltlich einer rechtmäßigen Anfrage), an alle verbundenen Unternehmen unserer Unternehmensgruppe oder während Gerichtsverfahren.

Weitergabe und Offenlegung aggregierter Daten: Wir teilen Daten in aggregierter Form und/oder in einer Form, die es dem Empfänger solcher Informationen nicht ermöglicht, Sie zu identifizieren, ggf. mit Dritten z.B. für Branchenanalysen und demografisches Profiling.

Internationale Datenübertragungen

Die in dieser Datenschutzerklärung beschriebene Übermittlung von Daten kann die Übermittlung von Daten in Länder umfassen, deren Datenschutzgesetze nicht so umfassend sind wie die der Länder innerhalb der Europäischen Union. In bestimmten Fällen übermitteln wir Ihre Daten z.B. außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums, wenn dies in Ihrem Interesse liegt oder erforderlich ist, um unseren Vertrag mit Ihnen zu schließen oder zu erfüllen. Beispielsweise müssen wir Ihre Bewerbung nach Eingang an die Personalabteilung der Niederlassung weiterleiten, in der die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, besetzt werden soll. Dies kann die Weiterleitung Ihrer Bewerbung an FareHarbor-Büros außerhalb des EWR beinhalten. Soweit dies nach europäischem Recht erforderlich ist, geben wir Daten nur an Empfänger weiter, die ein angemessenes Datenschutzniveau bieten. In diesen Situationen treffen wir, soweit erforderlich, vertragliche Vereinbarungen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten weiterhin gemäß europäischen Standards geschützt sind. Sie können eine Kopie dieser vertraglichen Vereinbarungen anfordern, indem Sie uns unter privacy@fareharbor.com kontaktieren.

Sicherheit

FareHarbor befolgt angemessene Verfahren, um den unbefugten Zugriff auf Daten und deren Missbrauch zu verhindern. Wir nutzen geeignete Geschäftssysteme und -verfahren, um Informationen zu schützen und zu sichern. Zudem wenden wir Sicherheitsverfahren sowie technische Restriktionen und Zugangsbeschränkungen für den Zugriff und die Verwendung der personenbezogenen Daten auf unseren Servern an. Der Zugriff auf die Daten ist ausschließlich autorisiertem Personal im Rahmen seiner Arbeit gestattet.

Datenspeicherung

Wenn Sie bei FareHarbor oder einem verbundenen Unternehmen von FareHarbor angestellt werden, werden Ihre während des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens erhobenen Daten – soweit relevant – Teil Ihrer Personalakte. Alle Daten, die wir als Teil Ihrer Personalakte aufbewahren, unterliegen unserer internen Aufbewahrungsrichtlinie für Mitarbeitende. Weitere Informationen erhalten Sie in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

Wenn Sie nicht bei FareHarbor eingestellt werden, wird FareHarbor Ihre Daten dennoch so lange speichern und verwenden, wie dies für den Zweck, für den wir sie verarbeiten, erforderlich ist, oder wie wir gemäß den geltenden Gesetzen dazu verpflichtet sind. Falls Sie in Zukunft eine neue Bewerbung einreichen, kann FareHarbor auf eine frühere Bewerbung zurückgreifen. FareHarbor kann Ihre Daten auch für den Fall speichern, dass Sie Teil unserer Talentedatenbank werden möchten. In diesem Zusammenhang speichert FareHarbor Ihre im Rahmen der Bewerbung auf eine bestimmte Stellenausschreibung erhobenen Daten für einen Zeitraum von einem Jahr nach Ablehnung der Bewerbung, sofern geltendes Recht nichts anderes vorschreibt.

Wenn wir Ihre Daten nicht mehr benötigen, werden wir sie entweder löschen oder anonymisieren oder, falls dies nicht möglich ist (beispielsweise, weil Ihre Daten in Sicherungsarchiven gespeichert wurden), Ihre Daten sicher speichern und von jeder weiteren Verarbeitung ausschließen, bis eine Löschung möglich ist.

Ihre Optionen und Rechte

Wir möchten, dass Sie die Kontrolle darüber haben, wie Ihre Daten von uns verwendet werden. Dazu haben Sie folgende Möglichkeiten:

- Sie können uns um eine Kopie der Daten bitten, die wir über Sie gespeichert haben.
- Sie können uns über Änderungen Ihrer Daten informieren oder Änderungen an den bei uns über Sie gespeicherten Daten verlangen.

- In bestimmten Fällen können Sie uns auffordern, die Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu löschen, zu blockieren oder einzuschränken, oder Sie können bestimmten Zwecken, zu denen wir Ihre Daten verwenden, widersprechen.
- In bestimmten Fällen können Sie uns auch auffordern, Ihre Daten, die Sie uns gegeben haben, einem Dritten zu übermitteln.

Falls wir Ihre Daten auf Grundlage Ihrer Zustimmung verwenden, können Sie diese Zustimmung jederzeit unter Einhaltung des geltenden Rechts widerrufen. Außerdem können Sie der Verarbeitung Ihrer Daten gemäß geltendem Recht jederzeit dort widersprechen, wo diese Verarbeitung auf Grundlage eines berechtigten Interesses oder auf Grundlage des öffentlichen Interesses erfolgt.

Länderspezifische Bestimmungen

Abhängig vom für Sie geltenden Recht müssen wir möglicherweise zusätzliche Informationen zur Verfügung stellen. Im Folgenden finden Sie zusätzliche Informationen zu Ihrer entsprechenden Situation.

Zusätzliche Angaben für Bewerbende aus Kalifornien

Diese Angaben beschreiben die Kategorien von Daten, die FareHarbor über Sie sammelt, sowie die Zwecke der Datenerhebung.

FareHarbor erfasst die folgenden Kategorien von Daten im Zusammenhang mit der Berücksichtigung für Ihre Beschäftigung bei FareHarbor:

- Kennungen
- Finanzielle, medizinische oder Krankenversicherungsinformationen
- Demografie
- Kommerzielle Informationen
- Berufliche oder arbeitsbezogene Informationen
- Informationen zu Internet- oder anderen elektronischen Netzwerkaktivitäten
- Geolokalisierungsinformationen
- Audio-, visuelle oder andere ähnliche Informationen
- Schlussfolgerungen aus Informationen anderer Kategorien

Weitere Einzelheiten zu den Arten von Informationen, die wir erfassen und weitergeben, finden Sie in den Abschnitten „[Datenerhebung](#)“ und „[Datenweitergabe](#)“. Informationen zu den Zwecken, für die wir Ihre Daten verwenden, finden Sie im Abschnitt „[Verarbeitungszwecke](#)“.

Wir geben ggf. bestimmte Datenelemente Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte weiter, was nach kalifornischem Gesetz als „Verkauf“ von Informationen gilt. Dies kann Informationen zu Kennungen, Geolokalisierungsdaten, Internetaktivitäten und den oben beschriebenen Rückschlüssen umfassen. Gemäß kalifornischem Recht haben Sie bestimmte Rechte, darunter das Recht, auf bestimmte Datenelemente mit personenbezogenen Daten zuzugreifen oder zu erfahren, wie wir personenbezogene Daten verarbeiten, weitergeben oder verkaufen. Weiterhin haben Sie das Recht Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren, das Löschen personenbezogener Daten zu beantragen und den „Verkauf“ sowie das „Weitergeben“ der Daten abzulehnen.

Sie können Ihr Recht, den „Verkauf“ oder die „Weitergabe“ der Daten zu deaktivieren, ausüben, indem Sie auf diesen Link klicken und den Anweisungen folgen: [FareHarbor-Datenschutz-Webformular](#).

Um Ihr Recht auf Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten oder deren Löschung auszuüben, verwenden Sie bitte dieses Webformular: [FareHarbor-Datenschutz-Webformular](#).

Um dieses oder ein anderes Recht gemäß kalifornischem Recht auszuüben oder mit uns bezüglich Fragen und Anliegen zu unserer Datenschutzerklärung oder unserer Vorgehensweise in Kontakt zu treten, können Sie sich auch über privacy@fareharbor.com mit folgendem Betreff an uns wenden: „California Resident Privacy Rights – Request“.

Wenn Sie über eine Vertretungsvollmacht verfügen und Rechte im Auftrag eines kalifornischen Bewerbers geltend machen möchten, wenden Sie sich über die o.g. E-Mail-Adresse an uns und fügen Sie eine Kopie der schriftlichen Vollmacht des Bewerbers hinzu, aus der Ihre gewährte Vertretungsvollmacht eindeutig hervorgeht. Wir müssen Ihre Identität ggf. zuerst verifizieren, bevor wir Ihrem Rechteantrag Folge leisten können.

Informationen zu unseren Sicherheits- und Datenspeicherungspraktiken finden Sie in den entsprechenden Abschnitten oben.

Fragen oder Beschwerden

Wenn Sie eines Ihrer Rechte gemäß dieser Datenschutzerklärung ausüben möchten oder Fragen oder Bedenken hinsichtlich unserer Verarbeitung Ihrer Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte über privacy@fareharbor.com.

Alle an FareHarbor gerichteten Fragen und Beschwerden werden untersucht. FareHarbor bemüht sich, Fragen und Beschwerden gemäß internen Richtlinien zu bearbeiten. Sie haben außerdem das Recht, bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde Ihres Landes Beschwerde einzulegen.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Genauso wie sich unsere Geschäftsabläufe ständig ändern, kann sich auch diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit ändern. Wenn Sie die von Zeit zu Zeit an dieser Datenschutzerklärung vorgenommenen Änderungen einsehen möchten, rufen Sie diese Datenschutzerklärung einfach auf, um die Änderungen einzusehen.

Falls wir Änderungen vornehmen, die grundlegende Auswirkungen auf Sie haben (z.B. falls wir Daten ab einem bestimmten Zeitpunkt für andere Zwecke als die oben genannten verwenden), werden wir Sie vor Beginn dieser Verarbeitung informieren.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 20. Juni 2023 geändert.