

La traducción solo tiene fines informativos. La versión definitiva de esta página es la versión en inglés.

Política de privacidad para candidatos

Esta Política de privacidad se aplica a FareHarbor B.V. y sus entidades afiliadas ("FareHarbor") y describe cómo FareHarbor recopila y utiliza la información que proporcionas en nuestro sitio web de empleos <https://fareharbor.com/jobs> (en adelante: "Sitio") y/o se recopila de otra manera como parte de nuestros procesos de captación y selección para ofertas de empleo específicas en una de las oficinas de FareHarbor en todo el mundo.

FareHarbor trata tu información como parte de sus procesos de captación y selección. Por ejemplo, podemos tratar tu información cuando presentas tu candidatura para un empleo (por ejemplo, a través de nuestro sitio web, por email o de cualquier otra manera), cuando utilizamos cookies y tecnologías similares, o cuando recibimos tu información de plataformas de redes profesionales online. Queremos asegurarnos de que entiendas qué tipo de información recopilamos en nuestros procesos de captación y selección, y cómo se puede utilizar tu información.

"Información", tal como se utiliza en esta Política de privacidad, significa cualquier información, que puede incluir datos personales, que identifique, esté relacionada, describa o pueda vincularse razonablemente, directa o indirectamente, a una persona física específica.

¿Quién es el responsable del tratamiento de tu información personal?

FareHarbor B.V. es el principal responsable del tratamiento de datos para el tratamiento de la información como se describe en esta Política de privacidad. FareHarbor B.V. es una sociedad privada de responsabilidad limitada, constituida bajo la legislación de los Países Bajos y con sede en Vijzelstraat 66-80, 1017 HL Ámsterdam, Países Bajos.

Después de enviar tu candidatura, recibirás un email de confirmación de que tu candidatura ha sido recibida. El departamento de Recursos Humanos de la oficina a la que hayas presentado la solicitud se encargará de tu solicitud y será tu punto de contacto para las preguntas relacionadas con el proceso de candidatura y el tratamiento de tu información.

Recopilación de datos

Como parte de nuestro proceso de captación y selección, FareHarbor te solicitará que proporciones la siguiente información (o parte de esta información dependiendo del rol o evento preciso al que te presentes) o tratará esta información:

- Información de contacto, como tu nombre, apellido, ciudad, estado, país, email y número de teléfono;
- Tu currículum o CV, carta de presentación, foto, habilidades lingüísticas, áreas de interés, experiencia laboral previa y/o relevante u otra experiencia, formación, transcripciones, información de tu documento de identidad, licencia profesional (cuando corresponda) u otra información que nos proporciones para respaldar una candidatura y/o el proceso de captación y selección;
- Información tratada en relación con entrevistas personales, videollamadas y/o intercambios telefónicos que puedas tener con nosotros, y si se te solicita que proporciones una grabación de vídeo de ti según lo permitido por la ley aplicable;
- Información sobre tu asistencia a nuestros eventos de captación y selección, como la información de registro del evento;
- Detalles del tipo de empleo que estás buscando o puedes estar buscando, tu plazo de preaviso en relación con tu empleo actual, pactos restrictivos posteriores a la contratación (por ejemplo, no competencia) que estás obligado a cumplir en relación con tu empleo actual o anterior, salario actual y/o deseado, y otros términos relacionados con paquetes de compensación y beneficios, tu voluntad de mudarte o viajar, y/u otras preferencias de trabajo;
- Detalles de cómo te enteraste del empleo;
- Cualquier información sensible y/o demográfica obtenida de conformidad con la legislación aplicable durante el proceso de candidatura o de captación y selección, como el género, información sobre tu nacionalidad y/o derecho a trabajar o residir en un país específico, información médica o de salud y/o tu origen racial o étnico;
- Información de referencia y/o información recibida de los empleados de FareHarbor como parte del proceso de captación y selección;
- Información de selección previa a la contratación, cuando proceda y de conformidad con la legislación aplicable. Dependiendo del puesto para el que presentes una candidatura, dicha revisión previa a la contratación puede consistir, entre otras cosas, en la verificación del historial laboral, la verificación

de la formación, la verificación del permiso de conducir, la revisión de las listas de sanciones, la verificación de la licencia profesional, la búsqueda de información adversa en medios y/o una verificación de antecedentes penales y, en caso de un informe adverso, el análisis y la decisión de FareHarbor (contratar/rechazar);

- Información relacionada con cualquier candidatura anterior que hayas presentado en FareHarbor y/o cualquier historial laboral anterior con FareHarbor en la medida en que hayamos conservado esta información;
- Resultados de la evaluación (cuando proceda); y
- Detalles del permiso de trabajo.

Datos que recopilamos automáticamente

Al utilizar nuestro Sitio, FareHarbor también recopila información automáticamente. Por ejemplo, información como la preferencia de idioma, dirección IP, ubicación, ajustes del dispositivo, sistema operativo del dispositivo, tiempo de uso, URL solicitada, informe de estado, agente de usuario (información sobre la versión del navegador), sistema operativo, resultado (visita o candidatura), historial de navegación y tipo de datos vistos. FareHarbor también puede recopilar información automáticamente a través de cookies. Utilizamos estas cookies para reconocerte como candidato, para reconocer si estás entrando en el Sitio a través de un enlace de recomendación, para personalizar nuestros servicios a tu configuración (como tu idioma preferido) y para mejorar el Sitio. Para obtener información sobre cómo usamos las cookies, lee nuestra [Política de cookies](#), que describe cómo FareHarbor utiliza la información a través de cookies y otras técnicas en el Sitio.

La información enumerada en “Recopilación de datos” puede ser recopilada directamente de ti, o podemos recibirla de las siguientes fuentes:

- Agencias de captación y selección: FareHarbor puede recibir información relacionada contigo de agencias de captación y selección.
- Proveedores de servicios de evaluación previa a la contratación: FareHarbor puede recibir información relacionada contigo de terceros que realizan evaluaciones previas a la contratación, siguiendo instrucciones de FareHarbor y según lo permita la legislación aplicable.
- Antiguos empleadores: FareHarbor puede recibir información relacionada contigo de tus antiguos empleadores si nos has proporcionado referencias.

- Sitios web de terceros: FareHarbor puede recopilar información sobre ti de plataformas online de negocios y bolsas de trabajo de terceros, como LinkedIn, Glassdoor y Indeed. Puedes vincular tu perfil en estas plataformas como parte del proceso de candidatura, o podemos recopilar información sobre candidatos existentes y potenciales a través de perfiles públicos para determinar si una persona cumple con los requisitos para una vacante específica.

No hay obligación de proporcionar información a FareHarbor. Sin embargo, no proporcionar cierta información puede prohibir a FareHarbor tratar tu candidatura, interactuar contigo o celebrar un acuerdo contigo.

Fines del tratamiento

Utilizamos tu información con los siguientes fines:

- A. Evaluar tus habilidades, calificaciones, intereses e idoneidad en comparación con nuestras vacantes profesionales;
- B. Comunicaciones contigo sobre el proceso de captación y selección y/o tu(s) candidatura(s);
- C. Ayudarte con la obtención de un visado de inmigración o permiso de trabajo y/o ayudarte con el traslado cuando sea necesario;
- D. Según lo permitido por la legislación aplicable, verificar tu información y llevar a cabo verificaciones de referencias y/o evaluaciones previas a la contratación (cuando corresponda) si se te ofrece un trabajo, para verificar la exactitud de la información que has proporcionado o dejado implícita, con el fin de que FareHarbor solo emplee a personas con trayectoria demostrada y un nivel suficiente de integridad y fiabilidad;
- E. Para agregarte a nuestra red de talentos, emparejar puestos vacantes o enviarte alertas de empleo informándote de otras posibles oportunidades profesionales en los boletines de noticias de FareHarbor e información sobre los próximos eventos de captación y selección que puedan ser de tu interés;
- F. Con fines analíticos, incluida la introducción de mejoras en el proceso de candidatura y/o captación y selección de FareHarbor, incluida la mejora de la diversidad en las prácticas de captación y selección;
- G. Cumplir con las leyes, reglamentos y procesos legales aplicables (por ejemplo, procedimientos administrativos o judiciales); y/o
- H. Con fines de seguridad, incluida la detección y prevención de fraude e investigaciones conexas.

Bases legales

En vista de los fines A a C, FareHarbor tiene la base legal de que el tratamiento de tu información es necesario en el contexto de la intención de celebrar un contrato contigo. Si no proporcionas la información solicitada, FareHarbor no puede evaluar adecuadamente tu solicitud ni celebrar un contrato contigo. En vista de los fines D a H, FareHarbor tiene el interés comercial legítimo para evaluarte durante el procedimiento de captación y selección, proporcionarte sus servicios de reclutamiento, mejorar su proceso de captación y selección, prevenir fraudes y mantener la seguridad. Al utilizar la información para sus intereses legítimos, FareHarbor siempre equilibrará tus derechos e intereses en la protección de tu información con los derechos e intereses de FareHarbor. Para el fin I, FareHarbor se basa en el cumplimiento de las obligaciones legales cuando corresponda. Cuando sea necesario según la legislación aplicable, FareHarbor obtendrá tu consentimiento antes de tratar tu información, como por ejemplo al enviar boletines informativos o agregarte a nuestra red de talento.

Si quieres oponerte al tratamiento establecido en los puntos D a F y H, y no tienes ningún medio directo a tu alcance para rechazarlo (por ejemplo, el email que te enviamos), en la medida en que sea aplicable, ponte en contacto con privacy@fareharbor.com.

Red de talento

Podemos mantener una red de talento, es decir, un fondo de talento, de posibles candidatos. Puedes ser agregado/a a nuestro grupo de talentos registrándote activamente a través de nuestro Sitio o después de un proceso de captación y selección sin éxito. Ponte en contacto con nosotros como se indica a continuación en caso de que desees ser eliminado/a de nuestro grupo de talento o tu información deba actualizarse. Conservamos la información de nuestro fondo de talento durante un período de un año.

Evaluación online

Dependiendo de la vacante, se te puede pedir que realices una evaluación online para establecer si cumples con ciertos requisitos del trabajo (por ejemplo, pruebas de idiomas, disponibilidad para trabajar en momentos dados, vista previa del trabajo y prueba de competencias). Los resultados de la evaluación se transferirán automáticamente a FareHarbor y formarán parte de tu expediente de candidatura. Los resultados de la evaluación pueden utilizarse para proporcionar capacitación y/o acompañamiento profesional específicos durante el tiempo de contratación en FareHarbor, y pueden compartirse con gerentes y/o orientadores profesionales con ese fin.

Si no cumples con los requisitos de evaluación, tu candidatura será rechazada. En consecuencia, es posible que se te impida presentar otra candidatura para el mismo puesto en FareHarbor a través del Sitio durante 6 meses. El objetivo es evitar que los candidatos realicen varias evaluaciones en períodos de tiempo demasiado cortos. Después de 6 meses, puedes presentar nuevamente candidatura para el mismo puesto en FareHarbor, aunque deberás realizar nuevamente una evaluación online.

Cribado

Si tu candidatura tiene éxito, tu información puede ser utilizada para una evaluación previa a la contratación por un tercero según lo permita la legislación aplicable. Dependiendo de la vacante y de la legislación aplicable, una evaluación previa a la contratación puede incluir la verificación de las competencias (incluidas las licencias profesionales y permisos de conducir), el historial laboral, la formación, los antecedentes penales, el historial financiero y otra información (como información de medios de comunicación) que pueda ser necesaria para determinar tus cualificaciones e idoneidad para el puesto vacante en FareHarbor, como la verificación de la formación y de empleo. Se te informará en profundidad sobre todo el proceso de selección anticipadamente y por separado.

Intercambio de datos

Con el grupo de empresas de FareHarbor: FareHarbor está realizando el proceso de captación y selección para puestos en toda la familia corporativa de FareHarbor. Por lo tanto, con el fin de evaluar si tu perfil encaja con la vacante, tu información puede compartirse con empresas del grupo. Según lo permita la legislación, tu información también puede ser compartida con fines analíticos. Si FareHarbor te contrata, tu información relevante se compartirá con la Empresa afiliada de FareHarbor contratante.

FareHarbor puede necesitar compartir algunas partes de tu información con los miembros del grupo de empresas de FareHarbor con fines de cumplimiento según lo permita la legislación aplicable y sea estrictamente necesario para proteger al grupo de empresas de FareHarbor de actividades fraudulentas, e investigar y manejar violaciones de la seguridad de los datos. Para ciertos puestos, es posible que tu candidatura deba compartirse con otros miembros del grupo FareHarbor como parte del proceso de revisión de la captación y selección.

Con terceros: Podemos compartir tu información con terceros según lo permita la legislación aplicable y como se describe a continuación:

- Prestadores de servicios (incluidos los proveedores): compartimos tu información con proveedores de servicios externos para proporcionar nuestros

servicios de captación y selección, por ejemplo, para almacenar y tratar datos de captación y selección y/o mantener el Sitio en nuestro nombre.

- Evaluación previa a la contratación: podemos compartir tu información con terceros para realizar la evaluación previa a la contratación según lo permita la legislación aplicable.
- Divulgación forzosa: cuando sea legalmente requerido, estrictamente necesario para la realización de los servicios de captación y selección, o para proteger o defender nuestros derechos o propiedad, o los derechos o la propiedad de nuestro grupo de empresas, divulgaremos tu información a las autoridades gubernamentales, incluidas las fuerzas del orden (conforme a una petición legal), cualquiera de las empresas afiliadas de nuestro grupo de empresas o en procedimientos judiciales.

Intercambio y divulgación de datos agregados: podemos compartir con terceros información de forma agregada, y/o de manera que el destinatario de esta información no pueda identificarte. Por ejemplo, para análisis de la industria o para la elaboración de perfiles demográficos.

Transferencias de datos internacionales

La transmisión de información tal y como se describe en esta Política de privacidad puede incluir transferencias de información a países cuya legislación en materia de protección de datos no es tan exhaustiva como la de los países de la Unión Europea. En ciertos casos específicos, transferimos tus datos fuera del EEE porque es por tu interés o es necesario para concluir o ejecutar el contrato que tenemos contigo. Por ejemplo, después de recibir tu candidatura, debemos enviarla al equipo de Recursos Humanos de la oficina donde se va a llenar la vacante. Esto puede incluir el envío de tu candidatura a oficinas de FareHarbor fuera del EEE. Cuando así lo exija la legislación europea, únicamente transferiremos información a destinatarios que ofrezcan un nivel de protección de datos adecuado. En estas situaciones, según sea necesario, hacemos arreglos contractuales para garantizar que tu información siga estando protegida de acuerdo con los estándares europeos. Puedes solicitar ver una copia de estos acuerdos contractuales poniéndote en contacto con nosotros a través de privacy@fareharbor.com.

Seguridad

FareHarbor aplica procedimientos razonables para evitar el acceso no autorizado y el uso indebido de la información. Utilizamos sistemas y procedimientos empresariales adecuados para proteger y salvaguardar la información. También usamos procedimientos de seguridad y restricciones técnicas y físicas para acceder y utilizar la

información en nuestros servidores. Solo el personal autorizado tiene permiso para acceder a la información durante el transcurso de su trabajo.

Conservación de los datos

Si FareHarbor o una Empresa afiliada de FareHarbor te contrata, tu información recopilada durante el proceso de candidatura y captación y selección, en la medida en que sea relevante, pasará a formar parte de tu archivo personal. Toda la información que conservemos como parte de tu archivo personal estará sujeta a nuestra política interna de conservación para empleados. Se te informará a través de nuestra política de privacidad para empleados.

Si FareHarbor no te contrata, continuará conservando y utilizando tu información durante el tiempo necesario para el propósito para el que la estamos tratando o mientras se nos requiera conservarla de acuerdo con la legislación aplicable. FareHarbor puede remitirse a una candidatura anterior en caso de que envíes una nueva candidatura en el futuro. FareHarbor también puede conservar tu información en caso de que desees formar parte de nuestro fondo de talento. A este respecto, FareHarbor conservará tu información recopilada como parte de la candidatura a una vacante específica durante un período de un año después del rechazo de la candidatura, a menos que la legislación aplicable exija lo contrario.

Cuando ya no necesitemos tu información, la eliminaremos o la anonimizaremos o, si esto no es posible (por ejemplo, porque tu información se ha almacenado en archivos de copia de seguridad), almacenaremos tu información de forma segura y la aislaremos de cualquier tratamiento posterior hasta que sea posible su eliminación.

Tus opciones y derechos

Queremos que tengas el control de cómo usamos tu información. Para ello, podrás recurrir a cualquiera de las siguientes fórmulas:

- Puedes solicitarnos una copia de la información que tenemos sobre ti;
- Puedes informarnos de cualquier cambio en tu información, o si deseas que corrijamos cualquier información que tengamos sobre ti;
- En determinadas circunstancias, puedes pedirnos que eliminemos, bloqueemos o restrinjamos la información que tenemos sobre ti, u oponerte a que utilicemos tu información de una forma concreta.
- En determinadas circunstancias, también puedes pedirnos que enviemos la información que nos has facilitado a un tercero.

Cuando utilizamos tu información con tu consentimiento, tienes derecho a retirar ese consentimiento en cualquier momento en el marco de la legislación aplicable. Además, cuando estemos tratando tu información basándonos en el interés legítimo o en el interés público, tienes el derecho de oponerte en cualquier momento a ese uso de tu información sujeto a la legislación aplicable.

Disposiciones específicas de cada país

Dependiendo de la ley que se aplique en tu caso, puede que tengamos que proporcionar información adicional. Revisa lo siguiente para obtener más información relevante para ti.

Divulgaciones adicionales para los candidatos de California

Estas divulgaciones describen las categorías de información que FareHarbor recopila sobre ti y las finalidades de la recopilación de esos datos.

FareHarbor recopila las siguientes categorías de información en relación con tu consideración para la contratación en FareHarbor:

- Identificadores
- Información financiera, médica o del seguro médico
- Demografía
- Información comercial
- Información profesional o relacionada con el empleo
- Información sobre la actividad en internet o en otras redes electrónicas
- Información de geolocalización
- Información de audio, visual u otra información similar
- Inferencias a partir de la información de otras categorías

Para obtener más detalles sobre los tipos de información que recopilamos y compartimos, consulta las secciones [Recopilación de datos](#) e [Intercambio de datos](#). Para obtener información sobre los fines para los que utilizamos tus datos, consulta la sección [Fines del tratamiento](#).

Podemos compartir algunos elementos de tu información personal con terceros, lo cual se puede considerar una "venta" de información, en virtud de las leyes de California. Esto puede incluir información relativa a identificadores, datos de geolocalización,

actividad en internet e inferencias, según se ha descrito anteriormente. La legislación de California te confiere ciertos derechos, entre los que se incluye el derecho de acceso a elementos concretos con información personal, conocer cómo tratamos la información personal, incluida la transmisión o venta de la misma, el derecho a corregir tu información personal, solicitar la supresión de información personal, rechazar la "venta" y rechazar el "intercambio".

Para ejercer tu derecho de rechazar la "venta" o "intercambio" haz clic en este enlace y sigue las instrucciones. [Formulario web de privacidad de FareHarbor](#).

Para ejercer el derecho de acceso o supresión de tu información personal, usa este formulario web: [Formulario web de privacidad de FareHarbor](#).

Para ejercer estos u otros derechos de conformidad con la legislación de California, o hacernos llegar dudas o preguntas sobre esta Política de privacidad y nuestras prácticas, puedes ponerte en contacto con nosotros a través de privacy@fareharbor.com poniendo como asunto: "California Resident Privacy Rights-Request".

En caso de ser un representante autorizado que desea ejercer los derechos en nombre de un candidato de California, ponte en contacto con nosotros a través del email anterior adjuntando una copia de la autorización por escrito del candidato que te designe como agente. Es posible que precisemos verificar tu identidad antes de completar tu solicitud de ejercicio de derechos.

Para obtener información sobre nuestras prácticas de seguridad o conservación de los datos, consulta las secciones respectivas anteriores.

Preguntas o reclamaciones

Si deseas ejercer cualquiera de los derechos que tienes en virtud de esta Política de privacidad o tienes preguntas o inquietudes sobre el tratamiento que hacemos de tu información, contacta con nosotros a través de privacy@fareharbor.com.

Desde FareHarbor, atenderemos todas las preguntas y reclamaciones. FareHarbor hará todo lo posible por resolver las reclamaciones y las preguntas que pudiera haber en relación con nuestras políticas internas. También tienes derecho a presentar una reclamación ante la autoridad supervisora de protección de datos de tu país.

Cambios en la Política de privacidad

De la misma forma que nuestro negocio cambia constantemente, esta Política de privacidad también puede cambiar de vez en cuando. Si quieres ver los cambios

realizados en esta Política de privacidad de vez en cuando, te invitamos a acceder a esta Política de privacidad para verlos.

Si hacemos cambios materiales o que te afecten de algún modo (por ejemplo, si empezamos a tratar tu información con otros fines distintos a los que se establecen más arriba), te informaremos antes de empezar ese tratamiento.

Esta Política de privacidad se modificó por última vez el 20 de junio de 2023.