

Cette traduction est fournie à titre informatif uniquement. La version anglaise de cette page fait foi.

Charte de confidentialité pour les Candidats

La présente Charte de confidentialité s'applique à FareHarbor B.V. et à ses entités affiliées (« FareHarbor ») et décrit comment FareHarbor collecte et utilise les informations que vous fournissez sur notre site Internet Carrière <https://fareharbor.com/jobs> (ci-après : « Site ») et/ou comment les informations sont collectées dans le cadre de nos processus de recrutement pour des offres d'emploi spécifiques dans l'une des agences mondiales de FareHarbor.

Dans le cadre de nos processus de recrutement, FareHarbor traite vos informations. Par exemple, nous pouvons traiter vos informations lorsque vous postulez à un emploi (par exemple via notre site Internet, par e-mail ou de toute autre manière), lorsque nous utilisons des cookies et des technologies similaires, ou lorsque nous recevons vos informations de plateformes de réseautage en ligne professionnelles. Nous voulons nous assurer que vous comprenez le type d'informations que nous recueillons tout au long de nos processus de recrutement et la manière dont vos informations peuvent être utilisées.

Le terme « Informations », tel qu'utilisé dans la présente Charte de confidentialité, désigne toute information (y compris des données personnelles) qui identifie, se rapporte à, décrit ou peut raisonnablement être liée à, directement ou indirectement, une personne physique spécifique.

Qui est le responsable du traitement de vos informations ?

FareHarbor B.V. est le principal responsable du traitement des données en ce qui concerne le traitement des informations tel que décrit dans la présente Charte de confidentialité. C'est une société privée à responsabilité limitée, de droit néerlandais et dont le bureau est situé Vijzelstraat 66-80, 1017 HL Amsterdam, Pays-Bas.

Une fois votre candidature envoyée, vous recevrez un e-mail de confirmation indiquant que votre candidature a bien été reçue. Le service des ressources humaines de l'agence auprès de laquelle vous avez postulé traitera votre candidature et sera votre interlocuteur principal pour toute question concernant le processus de candidature et le traitement de vos informations.

Collecte des données

Dans le cadre de notre processus de recrutement, FareHarbor vous demandera de fournir les informations suivantes (ou certaines de ces informations en fonction du poste ou de l'événement précis pour lequel vous postulez) ou de traiter ces informations :

- vos coordonnées, telles que votre prénom, votre nom, votre ville, votre état, votre pays, votre adresse e-mail et votre numéro de téléphone ;
- votre CV, votre lettre de motivation, votre photo, vos compétences linguistiques, vos centres d'intérêt, votre expérience professionnelle antérieure et/ou pertinente ou toute autre expérience, votre formation, vos relevés de notes, les informations figurant sur votre pièce d'identité, votre licence professionnelle (le cas échéant) ou d'autres informations que vous nous fournissez à l'appui d'une candidature et/ou du processus de recrutement ;
- les informations traitées dans le cadre d'entretiens individuels, d'appels vidéo et/ou d'entretiens téléphoniques que vous pouvez réaliser avec nous, et si l'on vous demande de fournir un enregistrement vidéo de vous-même dans la mesure permise par la loi applicable ;
- des informations sur votre participation à nos événements de recrutement, telles que des informations d'inscription à des événements ;
- les détails du type d'emploi que vous recherchez ou pourriez rechercher, votre période de préavis par rapport à votre emploi actuel, les clauses restrictives applicables après la cessation de votre emploi (par exemple, la non-concurrence) auxquelles vous êtes lié(e) par rapport à votre emploi actuel/précédent, le salaire actuel et/ou souhaité et d'autres conditions relatives à la rémunération et aux avantages sociaux, à votre disposition à déménager ou voyager, et/ou d'autres préférences professionnelles ;
- des détails sur la façon dont vous avez entendu parler du poste ;
- toute information sensible et/ou démographique obtenue conformément à la législation applicable au cours du processus de candidature ou de recrutement, telle que le genre, des informations sur votre citoyenneté et/ou votre nationalité et/ou votre droit de travailler ou de résider dans un pays en particulier, des informations médicales ou de santé et/ou votre origine raciale ou ethnique ;
- des informations de référence et/ou des informations reçues des employés de FareHarbor dans le cadre du processus de recrutement ;

- des informations sur la vérification préalable à l'embauche, le cas échéant et conformément aux lois applicables. En fonction du poste pour lequel vous postulez, cette vérification préalable à l'embauche peut consister, entre autres, en une vérification des antécédents professionnels, de la formation, du permis de conduire, des listes de sanctions, de la licence professionnelle, une recherche d'informations négatives dans les médias et/ou une vérification du casier judiciaire et, en cas de rapport défavorable, l'analyse et la décision de FareHarbor (embauche/rejet) ;
- des informations relatives à toute candidature antérieure que vous avez pu envoyer à FareHarbor et/ou à tout historique d'emploi antérieur chez FareHarbor dans la mesure où nous avons conservé ces informations ;
- les résultats d'évaluation (le cas échéant) ; et
- les détails du permis de travail.

Données que nous collectons automatiquement

Lorsque vous utilisez notre Site, FareHarbor collecte également des informations automatiquement. Il s'agit notamment d'informations telles que les paramètres de langue, l'adresse IP, l'emplacement, les paramètres de l'appareil, le système d'exploitation de l'appareil, l'heure d'utilisation, l'URL demandée, le rapport d'état, l'agent utilisateur (informations sur la version du navigateur), le système d'exploitation, le résultat (simple utilisateur ou candidat), l'historique de navigation et le type de données consultées. FareHarbor peut également collecter des informations automatiquement par le biais de cookies. Nous utilisons ces cookies pour vous identifier en tant que candidat, pour savoir si vous entrez sur le Site par le biais d'un lien de parrainage, pour personnaliser nos services en fonction de vos paramètres (tels que la langue souhaitée) et pour améliorer le Site. Pour en savoir plus sur la façon dont nous utilisons les cookies, veuillez lire nos [Informations sur les cookies](#) qui décrivent la manière dont FareHarbor utilise les informations par le biais de cookies et d'autres techniques sur le Site.

Les informations énumérées dans la section « Collecte de données » peuvent être collectées directement auprès de vous, ou nous pouvons les recevoir des sources suivantes :

- Cabinets de recrutement : FareHarbor peut recevoir des informations vous concernant de la part de cabinets de recrutement.
- Prestataires de service de vérification préalable à l'embauche : FareHarbor peut recevoir des informations vous concernant de la part de tiers qui effectuent des

vérifications préalables à l'embauche, sur instruction de FareHarbor et dans la mesure permise par la loi applicable.

- Anciens employeurs : FareHarbor peut recevoir des informations vous concernant de la part de vos anciens employeurs si vous nous avez fourni des références.
- Sites Internet tiers : FareHarbor peut collecter des informations vous concernant à partir de plateformes commerciales en ligne et de sites d'emploi tiers, tels que LinkedIn, Glassdoor et Indeed. Vous pouvez ajouter un lien vers votre profil sur ces plateformes dans le cadre de votre processus de candidature, ou nous pouvons recueillir des informations sur les candidats existants et potentiels par le biais de profils publics afin de déterminer si une personne répond aux exigences d'une offre d'emploi en particulier.

Vous n'êtes en aucun cas tenu(e) de fournir des informations à FareHarbor. Toutefois, si vous ne fournissez pas certaines informations, FareHarbor peut ne pas être en mesure de traiter votre candidature, d'échanger avec vous ou de conclure un accord avec vous.

Finalités du traitement

Nous utilisons vos informations aux finalités suivantes :

- A. Évaluer vos compétences, vos qualifications, vos intérêts et votre aptitude par rapport à nos opportunités de carrière.
- B. Communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement et/ou de votre/vos candidature(s).
- C. Vous aider à obtenir un visa d'immigration ou un permis de travail et/ou vous aider à déménager si nécessaire.
- D. Dans la mesure permise par la loi applicable, vérifier vos informations et effectuer des vérifications de références et/ou effectuer une vérification préalable à l'embauche (le cas échéant) si un emploi vous est proposé, afin de vérifier l'exactitude des informations fournies ou sous-entendues par vous, afin que FareHarbor n'emploie que des personnes ayant des antécédents avérés et un niveau suffisant d'intégrité et de fiabilité.
- E. Vous ajouter à notre réseau de talents, faire correspondre votre profil aux postes vacants ou vous envoyer des alertes d'emploi vous informant d'autres opportunités de carrière potentielles dans les newsletters de FareHarbor et vous envoyer des informations concernant les événements de recrutement à venir qui pourraient vous intéresser.

F. À des fins d'analyse, y compris l'amélioration du processus de candidature et/ou de recrutement de FareHarbor, notamment le renforcement de la diversité dans les pratiques de recrutement.

G. Se conformer aux lois, aux règlements et aux procédures juridiques applicables (par exemple, des procédures administratives ou judiciaires).

H. À des fins de sécurité, y compris la détection et la prévention des fraudes et les enquêtes connexes.

Bases juridiques

S'agissant des finalités A à C, FareHarbor s'appuie sur la base juridique selon laquelle le traitement de vos informations est nécessaire aux fins de conclure un contrat avec vous. Si vous ne fournissez pas les informations demandées, FareHarbor ne sera pas en mesure d'évaluer correctement votre candidature ou de conclure un contrat avec vous. Concernant les finalités D à H, FareHarbor s'appuie sur son intérêt commercial légitime à vous évaluer pendant la procédure de recrutement, à vous fournir ses services de recrutement, à améliorer son processus de recrutement, à prévenir la fraude et à maintenir la sécurité. Lorsque elle utilise des informations pour servir son intérêt légitime, FareHarbor veillera toujours à maintenir un équilibre entre vos droits et vos intérêts en matière de protection de vos informations et les droits et intérêts de FareHarbor. Pour la finalité I, FareHarbor s'appuie, le cas échéant, sur le respect des obligations légales. Lorsque la loi applicable l'exige, FareHarbor obtiendra votre consentement avant de traiter vos informations, par exemple lors de l'envoi de newsletters et pour vous ajouter à notre réseau de talents.

Si vous souhaitez vous opposer au traitement décrit aux points D à F et H et qu'aucun mécanisme d'opposition n'est à votre disposition directement (par exemple dans l'e-mail que nous vous avons envoyé), dans la mesure du possible, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse privacy@fareharbor.com.

Réseau de talents

Nous pouvons maintenir un réseau de talents, c'est-à-dire un vivier de talents, de candidats potentiels. Vous pouvez être ajouté à notre vivier de talents en vous inscrivant activement sur notre Site ou après un processus de recrutement infructueux. Veuillez nous contacter de la manière indiquée ci-dessous si vous souhaitez être retiré(e) de notre vivier de talents ou si vos informations doivent être mises à jour. Nous conservons les informations de notre vivier de talents pendant une période d'un an.

Évaluation en ligne

Selon l'offre d'emploi, il peut vous être demandé d'effectuer une évaluation en ligne afin de déterminer si vous remplissez certaines exigences du poste (par exemple, tests de langue, disponibilité pour travailler à des heures données, aperçu du poste et test de compétences). Les résultats de votre évaluation seront automatiquement transférés à FareHarbor et seront inclus dans votre dossier de candidature. Les résultats de votre évaluation peuvent être utilisés pour prévoir une formation et/ou un accompagnement spécifiques pendant votre période d'activité chez FareHarbor. Les résultats de votre évaluation peuvent en outre être partagés avec les responsables et/ou les coachs à cette fin.

Si vous ne répondez pas aux exigences d'évaluation, votre candidature sera rejetée. En conséquence, il se peut que vous ne puissiez pas postuler au même poste au sein de FareHarbor via le Site pendant 6 mois. Cette mesure vise à éviter que les candidats ne procèdent à plusieurs évaluations dans des délais trop courts. Une fois le délai de 6 mois écoulé, vous pourrez à nouveau postuler au même poste au sein de FareHarbor, mais vous devrez effectuer une nouvelle évaluation en ligne.

Vérification

Si votre candidature est retenue, vos informations pourront être utilisées pour une vérification préalable à l'embauche par un tiers, dans la mesure permise par la loi applicable. En fonction de l'offre d'emploi et de la loi applicable, une vérification préalable à l'embauche peut inclure la vérification des compétences (y compris les licences professionnelles et les permis de conduire), des antécédents professionnels, de la formation, du casier judiciaire, des antécédents financiers et d'autres informations (telles que les informations disponibles dans les médias) qui peuvent être nécessaires pour déterminer vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste vacant chez FareHarbor, telles que la vérification de la formation et des antécédents professionnels. Vous serez informé(e) au préalable de manière exhaustive de l'ensemble du processus de sélection.

Partage des données

Partage avec le groupe de sociétés FareHarbor : FareHarbor gère le processus de recrutement pour les postes disponibles au sein du groupe de sociétés FareHarbor. Par conséquent, afin d'évaluer si votre profil correspond au poste vacant, vos informations peuvent être partagées avec les sociétés du groupe. Dans la mesure permise par la loi, vos informations peuvent également être partagées à des fins d'analyse. Si FareHarbor vous emploie, vos informations pertinentes seront partagées avec l'Affilié FareHarbor agissant en tant qu'employeur.

FareHarbor peut avoir besoin de partager certaines parties de vos informations avec les membres du groupe de sociétés FareHarbor à des fins de conformité, comme le permet

la loi applicable et lorsque cela est absolument nécessaire pour protéger le groupe de sociétés FareHarbor contre les activités frauduleuses, enquêter sur les violations de la sécurité des données et les traiter. Pour certains postes, il se peut que votre candidature soit partagée avec d'autres membres du groupe FareHarbor dans le cadre du processus d'examen du recrutement.

Partage avec des tiers : nous pouvons partager vos informations avec des tiers dans la mesure permise par la loi applicable et de la manière décrite ci-dessous :

- Prestataires de services (y compris les fournisseurs) : pour fournir nos services de recrutement nous partageons vos informations avec des fournisseurs de services tiers, par exemple pour stocker et traiter les données de recrutement et/ou maintenir le Site en notre nom.
- Vérification préalable à l'embauche : nous pouvons partager vos informations avec des tiers pour effectuer une vérification préalable à l'embauche, dans la mesure permise par la loi applicable.
- Divulcation forcée : lorsque la loi l'exige, que cela est strictement nécessaire pour l'exécution des services de recrutement, ou pour protéger ou défendre nos droits ou notre propriété, ou les droits ou la propriété de notre groupe de sociétés, nous divulguons vos informations aux autorités gouvernementales, y compris les forces de l'ordre (sous réserve d'une demande légale), à l'un des affiliés faisant partie de notre groupe de sociétés ou dans le cadre de procédures judiciaires.

Partage et divulgation de données agrégées : nous pouvons partager à des tiers des informations agrégées et/ou des informations présentées sous un format ne permettant pas à son destinataire de vous identifier, par exemple à des fins d'analyse du marché et de profilage démographique.

Transferts des données à l'étranger

La transmission d'informations telles que décrites dans la présente Charte de confidentialité peut inclure des transferts d'informations dans des pays dont les lois sur la protection de données ne sont pas aussi complètes que celles des pays de l'Union européenne. À titre d'exemple, dans certains cas spécifiques, nous transférons vos données en dehors de l'EEE car cela est dans votre intérêt ou est nécessaire pour conclure ou exécuter le contrat qui nous lie. Par exemple, lorsque nous recevons votre candidature, nous devons la transmettre à l'équipe des ressources humaines de l'agence où le poste vacant auquel vous avez postulé doit être pourvu. Cela peut inclure l'envoi de votre candidature à des agences de FareHarbor situées en dehors de l'EEE. Lorsque la législation européenne l'exige, nous ne transférons des informations qu'à

des destinataires offrant un niveau de protection des données adéquat. Dans ces situations, si nécessaire, nous prenons des dispositions contractuelles pour nous assurer que vos informations sont toujours protégées conformément aux normes européennes. Vous pouvez demander à accéder à une copie de ces engagements contractuels en nous contactant à l'adresse privacy@fareharbor.com.

Sécurité

FareHarbor respecte des procédures raisonnables qui visent à empêcher tout accès non autorisé aux informations et toute utilisation abusive de celles-ci. Afin d'assurer la protection et la confidentialité de vos informations, nous utilisons des procédures et des systèmes professionnels adéquats. Nous appliquons également des procédures de sécurité ainsi que des restrictions techniques et physiques pour limiter l'utilisation de vos informations présentes sur nos serveurs et l'accès à celles-ci. Seul le personnel habilité est autorisé à accéder aux informations dans le cadre de son travail.

Conservation des données

Si FareHarbor ou un Affilié de FareHarbor vous emploie, les informations vous concernant recueillies au cours du processus de candidature et de recrutement – dans la mesure où elles sont pertinentes – seront intégrées à votre dossier personnel. Toutes les informations que nous conservons dans votre dossier personnel seront soumises à nos conditions internes en matière de conservation applicables aux employés. Vous recevrez de plus amples informations via notre charte de confidentialité destinée aux employés.

Si FareHarbor ne vous emploie pas, FareHarbor continuera néanmoins à conserver et à utiliser vos informations aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles nous les traitons ou aussi longtemps que nous sommes tenus de les conserver conformément aux lois applicables. FareHarbor peut se référer à une candidature antérieure dans le cas où vous soumettriez une nouvelle candidature à l'avenir. FareHarbor peut également conserver vos informations dans le cas où vous souhaiteriez faire partie de notre vivier de talents. À cet égard, FareHarbor conservera vos informations collectées dans le cadre de la candidature à une offre d'emploi en particulier pendant une période d'un an suivant le rejet de la candidature, sauf disposition contraire de la loi applicable.

Lorsque nous n'aurons plus besoin de vos informations, nous les supprimerons, les anonymiserons ou, si cela n'est pas possible (par exemple, lorsque vos informations ont été stockées dans des archives de sauvegarde), nous stockerons vos informations en toute sécurité et les isolerons de tout traitement ultérieur jusqu'à ce que la suppression soit possible.

Vos choix et vos droits

Nous souhaitons que vous gardiez le contrôle sur la manière dont nous utilisons vos informations. Vous pouvez le faire des manières suivantes :

- vous pouvez nous demander une copie des informations que nous détenons à votre sujet ;
- vous pouvez nous informer de toute modification de vos informations, ou si vous souhaitez que nous corrigions les informations que nous détenons à votre sujet ;
- dans certaines situations, vous pouvez nous demander d'effacer, de bloquer ou de limiter le traitement des informations que nous possédons à votre sujet, ou vous opposer à certaines utilisations de vos informations ; et
- dans certaines situations, vous pouvez également nous demander d'envoyer à un tiers les informations que vous nous avez transmises.

Lorsque nous utilisons vos informations avec votre consentement, vous avez le droit, et ce à tout moment, de retirer votre consentement, conformément à la loi en vigueur. De plus, lors du traitement de vos informations, dans un intérêt légitime ou dans l'intérêt public, vous pouvez refuser à tout moment que nous utilisions vos informations sous réserve de la loi en vigueur.

Dispositions par pays

Nous pouvons être amenés à fournir des informations supplémentaires en fonction de la législation en vigueur dans le pays dans lequel vous résidez. Consultez les dispositions ci-dessous pour avoir des informations supplémentaires concernant votre situation.

Dispositions supplémentaires pour les Candidats résidant dans l'État de Californie

Les présentes dispositions décrivent les catégories d'informations que FareHarbor recueille à votre sujet et les finalités de la collecte de ces données.

FareHarbor recueille les catégories d'informations suivantes en lien avec votre candidature à un emploi chez FareHarbor :

- Identifiants
- Informations financières, médicales ou relatives à votre assurance
- Données démographiques

- Informations commerciales
- Informations professionnelles ou relatives à l'emploi
- Informations sur l'activité sur Internet ou d'autres réseaux électroniques
- Informations de géolocalisation
- Informations audio, visuelles ou autres informations similaires
- Inférences tirées des informations d'autres catégories

Pour en savoir plus sur les types d'informations que nous recueillons et partageons, veuillez consulter les sections [Collecte de données](#) et [Partage des données](#). Pour plus d'informations sur les finalités pour lesquelles nous utilisons vos données, veuillez consulter la section [Finalités du traitement](#).

Nous pouvons être amenés à partager certains éléments de vos informations personnelles avec des tiers, ce qui, en vertu de la législation en Californie, peut être considéré comme une « vente » d'informations. Cela peut inclure les informations liées aux identifiants, les données de géolocalisation, l'activité Internet et les inférences, comme expliqué ci-dessus. Conformément à la législation en Californie, vous disposez de certains droits, y compris celui d'accéder à des éléments spécifiques de vos informations personnelles, de demander plus d'informations sur la manière dont nous traitons vos informations (par ex. la divulgation ou la vente de vos informations personnelles), de corriger vos informations personnelles, de demander la suppression d'informations personnelles, et de refuser la « vente » et le « partage ».

Vous pouvez exercer votre droit de refus de la « vente » ou du « partage » en cliquant sur ce lien et en suivant les instructions indiquées. [Formulaire en ligne relatif à la confidentialité de FareHarbor](#).

Pour exercer votre droit d'accès à vos informations personnelles ou de suppression de celles-ci, veuillez consulter ce formulaire en ligne : [Formulaire en ligne relatif à la confidentialité de FareHarbor](#).

Si vous souhaitez exercer ces droits ou tout autre droit dont vous disposez en vertu de la législation californienne, ou nous contacter pour toute question ou toute préoccupation concernant la présente Charte de confidentialité et nos pratiques, vous pouvez nous joindre en nous envoyant un e-mail à l'adresse privacy@fareharbor.com. Pensez à ajouter l'objet suivant à votre message : « Droits relatifs à la protection de la vie privée des résidents californiens - Demande »

Si vous êtes un représentant autorisé souhaitant exercer ces droits au nom d'un candidat résidant en Californie, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse ci-dessus,

en y joignant une copie de l'autorisation écrite du candidat vous désignant comme représentant. Nous pouvons être amenés à vérifier votre identité avant de satisfaire votre demande de droits.

Pour plus d'informations sur nos pratiques en matière de sécurité ou de conservation des données, veuillez consulter les sections respectives ci-dessus.

Questions ou réclamations

Si vous souhaitez exercer l'un des droits dont vous disposez en vertu de la présente Charte de confidentialité ou si vous avez des questions ou des préoccupations concernant notre traitement de vos informations, veuillez nous contacter en envoyant un e-mail à l'adresse privacy@fareharbor.com.

Toutes les questions et les réclamations transmises à FareHarbor seront traitées. FareHarbor s'efforcera de répondre aux réclamations et aux questions conformément à ses politiques internes. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente en matière de protection des données de votre pays.

Modifications apportées à la présente Charte de confidentialité

De même que notre activité évolue constamment, la présente Charte de confidentialité peut également être modifiée de temps à autre. Si vous souhaitez connaître les modifications apportées à la présente Charte de confidentialité de temps à autre, nous vous invitons à la consulter.

Si nous effectuons des changements importants, ou des changements qui auront un impact sur vous (par ex. lorsque nous commençons à traiter vos informations à des fins autres que celles indiquées ci-dessus), nous vous en informerons au préalable.

La présente Charte de confidentialité a été modifiée pour la dernière fois le 20 juin 2023.