

Vær oppmerksom på at oversettelsen kun er til informasjonsformål. Den gjeldende versjonen av denne siden er den engelske versjonen.

Personvernerklæring for jobbsøkere

Denne personvernerklæringen gjelder FareHarbor B.V. og dets tilknyttede enheter («FareHarbor») og beskriver hvordan FareHarbor samler inn og bruker opplysningene du oppgir på vårt karriere-nettsted, <https://fareharbor.com/jobs> (heretter: «nettstedet») og/eller er samlet inn på annen måte som en del av våre rekrutteringsprosesser for spesifikke ledige stillinger på et av FareHarbors kontorer verden over.

Som en del av rekrutteringsprosessene våre behandler FareHarbor opplysningene dine. Vi kan for eksempel behandle opplysningene dine når du søker om en jobb (for eksempel via vår nettside, via e-post eller på annen måte), når vi bruker informasjonskapsler og lignende teknologier, eller når vi mottar informasjonen din fra profesjonelle nettverksplattformer. Vi ønsker å forsikre oss om at du forstår hva slags opplysninger vi samler inn gjennom rekrutteringsprosessene våre og hvordan opplysningene dine kan brukes.

«Opplysninger», slik det brukes i denne personvernerklæringen, betyr all informasjon, som kan inkludere personopplysninger, som identifiserer, er relatert til, beskriver eller med rimelighet kan knyttes, direkte eller indirekte, til en bestemt fysisk person.

Hvem er behandlingsansvarlig for opplysningene dine?

FareHarbor B.V. er den øverste behandlingsansvarlig for behandlingen av opplysninger, som er beskrevet i denne personvernerklæringen. FareHarbor B.V. er et privat aksjeselskap, stiftet i henhold til nederlandsk lov, og har forretningsadresse Vijzelstraat 66–80, 1017 HL Amsterdam, Nederland.

Etter at du har sendt inn søknaden din, vil du motta en e-post som bekrefter at søknaden din er mottatt. Personalavdelingen på kontoret du har søkt til, vil ta hånd om søknaden din og være kontaktpunktet for spørsmål om søknadsprosessen og behandlingen av opplysningene dine.

Innsamling av opplysninger

Som en del av rekrutteringsprosessen vår vil FareHarbor be deg om å oppgi følgende opplysninger (eller noen av disse opplysningene, avhengig av den nøyaktige rollen eller hendelsen du søker på) eller behandle disse opplysningene:

- Kontaktinformasjon, som fornavn, etternavn, by, delstat/region, land, e-post og telefonnummer.
- CV, søknadstekst, bilde, språkkunnskaper, interesseområder, tidligere og/eller relevant arbeidserfaring eller annen erfaring, utdanning, vitnemål, informasjon på ID-dokumentet ditt, fagmessig lisens (hvis dette er aktuelt) eller andre opplysninger du gir oss til støtte for en søknad og/eller rekrutteringsprosessen.
- Opplysninger behandlet i forbindelse med intervjuer med fysisk oppmøte, videosamtaler og/eller telefonsamtaler du måtte ha hos oss, og hvis du blir bedt om å levere en videoopptak av deg selv, som tillatt i henhold til gjeldende lov.
- Opplysninger om din deltakelse på våre rekrutteringsarrangementer, for eksempel opplysninger om registrering for arrangementer.
- Informasjon om hvilken type arbeid du er på jakt etter, din oppsigelsestid i din nåværende ansettelse, restriksjonsavtaler (f.eks. ikke-konkurransesavtaler) du er bundet av i forbindelse med din nåværende/tidligere ansettelse, nåværende og/eller ønsket lønn og andre vilkår knyttet til kompensasjon og goder, vilje til å flytte eller reise, og/eller andre jobbpreferanser.
- Informasjon om hvordan du hørte om stillingen.
- Enhver sensitiv og/eller demografisk opplysning som er innhentet i samsvar med gjeldende lovgivning under søknads- eller rekrutteringsprosessen, som kjønn, opplysninger om ditt statsborgerskap og/eller nasjonalitet og/eller rett til å arbeide eller oppholde seg i et bestemt land, medisinsk informasjon eller helseopplysninger og/eller din etniske opprinnelse.
- Referanseinformasjon og/eller informasjon mottatt fra FareHarbor-ansatte som en del av rekrutteringsprosessen.
- Screeninginformasjon før ansettelse, der det er aktuelt og i samsvar med gjeldende lovgivning. Avhengig av hvilken stilling du søker på, kan slik screening før ansettelse blant annet bestå av verifisering av ansettelseshistorikk, bekreftelse av utdanning, bekreftelse av førerkort, screening av sanksjonslister, bekreftelse av fagmessig lisens, negativ mediesøk og/eller en vandelskontroll og, i tilfelle av en negativ rapport, analyse og beslutning fra FareHarbor (ansette/avvise).
- Informasjon om tidligere søknader du har lagt inn hos FareHarbor og/eller tidligere ansettelseshistorikk hos FareHarbor, forutsatt at vi har beholdt disse opplysningene.

- Evalueringsresultater (hvis dette er aktuelt).
- Arbeidstillatelsesinformasjon.

Opplysninger vi samler inn automatisk

Når du bruker nettstedet vårt, samler FareHarbor også inn opplysninger automatisk. Dette inkluderer opplysninger om språkinnstillinger, IP-adresse, posisjon, enhetsinnstillinger, enhetens operativsystem, tidspunkt for bruk, forespurt nettadresse, statusrapport, brukeragent (informasjon om nettleserversjonen), operativsystem, resultat (besøker eller jobbsøker), nettleserhistorikk og type data vist. FareHarbor kan også samle inn opplysninger automatisk gjennom informasjonskapsler. Vi bruker disse informasjonskapslene for å gjenkjenne deg som jobbsøker, for å gjenkjenne om du går inn på nettstedet gjennom en henvisningslink, for å tilpasse tjenestene våre til innstillingene dine (for eksempel ditt foretrukne språk) og for å forbedre nettstedet. For informasjon om hvordan vi bruker informasjonskapsler, kan du lese vår [erklæring om informasjonskapsler](#) som beskriver hvordan FareHarbor bruker opplysninger gjennom informasjonskapsler og andre teknikker på nettstedet.

Opplysningene som er oppført under «Innsamling av opplysninger», kan bli samlet direkte fra deg, eller vi kan motta dem fra følgende kilder:

- Rekrutteringsbyråer: FareHarbor kan motta opplysninger om deg fra rekrutteringsbyråer.
- Tjenesteleverandører for screening før ansettelse: FareHarbor kan motta opplysninger om deg fra tredjeparter som utfører screening før ansettelse, på instruks fra FareHarbor og som tillatt av gjeldende lov.
- Tidligere arbeidsgivere: FareHarbor kan motta opplysninger om deg fra dine tidligere arbeidsgivere hvis du har gitt referanser til oss.
- Tredjepartsnettsteder: FareHarbor kan samle inn opplysninger om deg fra tredjeparts forretningsplattformer og jobbtavler på nett, som LinkedIn, Glassdoor og Indeed. Du kan koble profilen din til disse plattformene som en del av søknadsprosessen, eller vi samler inn opplysninger om eksisterende og potensielle kandidater gjennom offentlige profiler for å avgjøre om en person oppfyller kravene for en bestemt stilling.

Det er ingen forpliktelse til å gi opplysninger til FareHarbor. Hvis du imidlertid ikke gir visse opplysninger, kan det hindre FareHarbor fra å behandle søknaden din, samhandle med deg eller inngå en avtale med deg.

Behandlingsformål

Vi bruker opplysningene dine til følgende formål:

- A. Vurdering av dine ferdigheter, kvalifikasjoner, interesser og egnethet mot våre karrieremuligheter.
- B. Kommunikasjon med deg om rekrutteringsprosessen og/eller søknaden din.
- C. Hjelp deg med å få innreisevisum eller arbeidstillatelse og/eller hjelpe deg med flytting der det er nødvendig.
- D. I den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lovgivning, bekrefte opplysningene dine og utføre referansekontroller og/eller gjennomføre screening før ansettelse (hvis dette er aktuelt) hvis du blir tilbudt en jobb, for å bekrefte nøyaktigheten av opplysningene som du har oppgitt eller hentydet til, slik at FareHarbor kun ansetter personer med dokumenterte opplysninger og tilstrekkelig grad av integritet og pålitelighet.
- E. Legge deg til i vårt talentnettverk, matche ledige stillinger eller sende deg jobbvarsler som informerer deg om andre potensielle karrieremuligheter i FareHarbors nyhetsbrev og informasjon om kommende rekrutteringsarrangementer som kan være av interesse for deg.
- F. Analytiske formål, inkludert å forbedre FareHarbors søknads- og/eller rekrutteringsprosess, herunder å forbedre mangfoldet i rekrutteringspraksisen.
- G. Overholde gjeldende lover, forskrifter og juridiske prosesser (for eksempel administrative eller rettslige prosedyrer).
- H. Sikkerhetsformål, inkludert avdekking av og forebygging mot svindel og relaterte undersøkelser.

Juridisk grunnlag

Når det gjelder formålene A til C, baserer FareHarbor seg på et rettslig grunnlag om at behandling av opplysningene dine er nødvendig i sammenhengen om å inngå en kontrakt med deg. Hvis du ikke oppgir de forespurte opplysningene, kan ikke FareHarbor vurdere søknaden din på riktig måte eller inngå noen kontrakt med deg. Når det gjelder formålene D til H, baserer FareHarbor seg på sin berettigede forretningsinteresse å vurdere deg under rekrutteringsprosessen, for å levere sine rekrutteringstjenester til deg, for å forbedre rekrutteringsprosessen, og for å forhindre svindel og opprettholde sikkerheten. Når opplysninger benyttes for å ivareta berettigede interesser, vil FareHarbor alltid veie dine rettigheter og interesser i beskyttelse av dine opplysninger opp mot FareHarbors rettigheter og interesser. For formål I er FareHarbors

behandling basert på overholdelse av juridiske forpliktelser, hvis dette er aktuelt. I de tilfeller gjeldende lovgivning krever det, skal FareHarbor innhente samtykke fra deg før vi behandler opplysningene dine, for eksempel når vi sender ut nyhetsbrev og legger deg til vårt talentnettverk.

Dersom du ønsker å motsette deg behandlingen fremsatt under D til F og H, og du ikke har direkte tilgang til noen avmeldingsmekanisme (for eksempel i e-posten vi sendte til deg), kan du, i den grad det er relevant, kontakte privacy@fareharbor.com.

Talentnettverk

Vi kan opprettholde et talentnettverk, dvs. talentpool, av potensielle kandidater. Du kan bli lagt til i vår talentpool ved aktiv registrering via vårt nettsted eller etter en mislykket rekrutteringsprosess. Kontakt oss som beskrevet nedenfor i tilfelle du ønsker å bli fjernet fra vår talentpool eller hvis opplysningene dine bør oppdateres. Vi beholder opplysningene i talentpoolen vår i ett år.

Vurdering på nett

Avhengig av stillingen kan du bli bedt om å utføre en vurdering på nett for å fastslå om du oppfyller visse jobbkrav (f.eks. språktester, tilgjengelighet til å jobbe på bestemte tider, jobbforhåndsvisning og kompetansetest). Vurderingsresultatene dine overføres automatisk til FareHarbor og blir en del av søknadsfilen din. Vurderingsresultatene dine kan brukes til å gi spesifikk opplæring og/eller veiledning under din ansettelse hos FareHarbor, og dine vurderingsresultater kan deles med ledere og/eller instruktører for dette formål.

Hvis du ikke oppfyller vurderingskravene, vil jobbsøknaden bli avvist. Du kan deretter bli blokkert fra å søke på samme stilling i FareHarbor gjennom nettstedet i seks måneder. Dette er for å forhindre at søkerne gjennomfører flere vurderinger i for korte tidsrom. Etter seks måneder kan du søke igjen på samme stilling i FareHarbor, men du vil igjen bli underlagt en vurdering på nett.

Screening

Hvis søknaden din er vellykket, kan opplysningene dine bli brukt til en screeningskontroll før ansettelse av en tredjepart som tillatt i henhold til gjeldende lov. Avhengig av stillingen og gjeldende lov kan en screening før ansettelse omfatte verifisering av ferdigheter (inkludert fagmessige lisenser og førerkort), ansettelseshistorikk, utdanning, rulleblad, økonomisk historikk og andre opplysninger (for eksempel medieinformasjon) som kan være nødvendig for å bestemme dine kvalifikasjoner og egnethet for den ledige stillingen i FareHarbor, for eksempel

verifisering av utdanning og tidligere ansettelse. Du vil bli personlig og grundig informert om hele screeningprosessen på forhånd.

Deling av opplysninger

Deling med FareHarbor-konsernet: FareHarbor driver rekrutteringsprosessen for stillinger i hele FareHarbor-konsernet. Derfor kan vi, for å vurdere om profilen din passer med stillingen, dele informasjonen din med selskapene i konsernet. I den grad loven tillater det, kan opplysningene dine også deles for analytiske formål. Hvis FareHarbor ansetter deg, vil de relevante opplysningene dine deles med FareHarbor-affiliatepartneren som ansetter.

FareHarbor kan måtte dele noe av opplysningene dine med medlemmer av FareHarbor-konsernet for overholdelsesformål i den grad gjeldende lovgivning tillater det og det er strengt nødvendig for å beskytte FareHarbor-konsernet fra svindelaktiviteter, og for å undersøke og håndtere brudd på personvern. For visse stillinger kan det være nødvendig å dele søknaden din med andre medlemmer av FareHarbor-konsernet som en del av gjennomgangprosessen for rekrutteringen.

Deling med tredjeparter: Vi kan dele opplysningene dine med tredjeparter, som tillatt i gjeldende lovgivning og som beskrevet nedenfor:

- **Tjenesteleverandører (inkludert leverandører):** Vi deler opplysningene dine med tredjeparts tjenesteleverandører for å levere våre rekrutteringstjenester, for eksempel for å lagre og behandle rekrutteringsdata og/eller vedlikeholde nettstedet på våre vegne.
- **Screening før ansettelse:** Vi kan dele opplysningene dine med tredjeparter for å gjennomføre screening før ansettelse i den grad gjeldende lovgivning tillater det.
- **Pålagt bekjentgjøring:** Når det er lovpålagt, strengt nødvendig for utførelsen av rekrutteringstjenester eller for å beskytte eller forsvare våre rettigheter eller eiendom, eller rettighetene eller eiendommen til konsernet vårt, utleverer vi opplysningene dine til myndighetene, inkludert rettshåndhevelse (med forbehold om en lovlig anmodning), enhver affiliatepartner i konsernet vårt eller i rettslige prosedyrer.

Deling og utlevering av aggregerte data: Vi kan dele informasjon i aggregert form og/eller i en form som ikke gjør det mulig for mottakeren av slik informasjon å identifisere deg, med tredjeparter, for eksempel for bransjeanalyse og demografisk profilering.

Internasjonal overføring av opplysninger

Overføringen av opplysninger, som beskrevet i denne personvernerklæringen, kan inkludere overføringer av opplysninger til land som ikke har like omfattende personvernlover som de i EU-landene. For eksempel: I noen bestemte tilfeller overfører vi opplysningene dine utenfor EØS fordi det er i din interesse eller det er nødvendig for å fullføre eller utføre avtalen vi har med deg. Etter at vi har mottatt din søknad, må vi videresende søknaden til personalteamet på kontoret der den ledige stillingen du har søkt på, skal fylles. Dette kan omfatte videresending av søknaden til FareHarbors kontorer utenfor EØS. I de tilfeller der det er nødvendig i henhold til europeisk lovgivning, vil vi kun overføre opplysninger til mottakere som kan tilby en tilstrekkelig grad av beskyttelse av personopplysninger. I disse situasjonene vil vi, der det er nødvendig, inngå kontraktsfestede ordninger for å sikre at opplysningene dine fortsatt beskyttes i samsvar med europeiske standarder. Du kan be oss om å få se en kopi av avtalevilkårene ved å sende oss en e-post til privacy@fareharbor.com.

Sikkerhet

FareHarbor følger rimelige prosedyrer for å forhindre uautorisert tilgang til, og misbruk av, opplysninger. Vi bruker egnede forretningssystemer og -prosedyrer for å beskytte og sikre opplysningene. Vi bruker også sikkerhetsprosedyrer og tekniske og fysiske restriksjoner for tilgang til og bruk av opplysningene på serverne våre. Kun autorisert personale har tilgang til opplysninger i forbindelse med arbeidet sitt.

Lagring av opplysninger

Hvis FareHarbor eller en FareHarbor-affiliatepartner ansetter deg, vil opplysningene dine som samles inn under søknads- og rekrutteringsprosessen – i den grad det er relevant – bli en del av din personellfil. Alle opplysninger vi beholder som en del av din personellfil, vil være underlagt våre interne lagringsregler for ansatte. Du får mer informasjon via vår personvernerklæring for ansatte.

Hvis FareHarbor ikke ansetter deg, vil FareHarbor likevel fortsette å beholde og bruke informasjonen din så lenge det er nødvendig for det formålet vi behandler den for, eller så lenge vi er pålagt å beholde den i samsvar med gjeldende lover. FareHarbor kan henvise tilbake til en tidligere søknad i tilfelle du sender inn en ny søknad i fremtiden. FareHarbor kan også beholde informasjonen din i tilfelle du ønsker å være en del av vår talentpool. I denne forbindelse vil FareHarbor beholde opplysningene dine som er samlet inn som en del av søknaden til en bestemt stilling, i en periode på ett år etter avslaget på stillingssøknaden, med mindre annet kreves av gjeldende lov.

Når vi ikke lenger trenger opplysningene dine, vil vi enten slette eller anonymisere den, eller, hvis dette ikke er mulig (for eksempel fordi opplysningene dine har blitt lagret i

sikkerhetskopieringsarkiver), lagre opplysningene dine sikkert og isolere den fra ytterligere behandling inntil sletting er mulig.

Dine valg og rettigheter

Vi vil at du skal ha kontroll over hvordan opplysningene dine brukes av oss. Du kan gjøre dette på følgende måter:

- Du kan be oss om en kopi av opplysningene dine som vi har lagret.
- Du kan informere oss om alle endringer i opplysningene dine, eller du kan be oss om å endre noen av opplysningene som vi har lagret om deg.
- I visse situasjoner kan du be oss om å slette, sperre eller begrense opplysningene vi har om deg, eller motsette deg bestemte måter vi bruker opplysningene dine på.
- I visse situasjoner kan du også be oss om å sende opplysningene du har oppgitt til oss, til en tredjepart.

Der vi bruker opplysningene dine på basis av ditt samtykke, har du rett til når som helst å trekke tilbake dette samtykket i samsvar med gjeldende lover. Der vi behandler opplysningene dine basert på en berettiget interesse eller offentlige interesser, har du videre rett til når som helst å motsette deg denne bruken av opplysningene dine i samsvar med gjeldende lover.

Landsspesifikke klausuler

Avhengig av hvilke lover som gjelder for deg, kan det hende at vi må oppgi flere opplysninger. Se listen nedenfor for å finne ytterligere opplysninger som kan være relevant for din situasjon.

Ytterligere bekjentgjøring av opplysninger for søkere i California

Disse bekjentgjøringene beskriver kategoriene av opplysninger som FareHarbor samler inn om deg, og formålene med å samle inn denne informasjonen.

FareHarbor samler inn følgende kategoriene av opplysninger i forbindelse med din vurdering av ansettelse hos FareHarbor:

- Identifikatorer.
- Finansiell informasjon, medisinsk informasjon eller informasjon om helseforsikring.
- Demografi.

- Kommersielle opplysninger.
- Opplysninger knyttet til karriere eller ansettelse.
- Informasjon om aktivitet på nettet eller annen elektronisk nettaktivitet.
- Stedsinformasjon.
- Lyd, bilde eller annen lignende informasjon.
- Slutninger trukket fra opplysninger i andre kategorier.

For mer informasjon om hvilke typer opplysninger vi samler inn og deler, kan du se avsnittene [Innsamling av opplysninger](#) og [Deling av opplysninger](#). For informasjon om formålene vi bruker opplysningene dine til, kan du se avsnittet [Behandlingsformål](#).

Vi kan dele enkelte elementer av personopplysningene dine med tredjeparter, og dette kan i henhold til lovene i California betraktes som «salg» av opplysninger. Dette kan omfatte opplysninger knyttet til identifikatorer, stedsopplysninger, nettaktivitet og slutninger, som beskrevet ovenfor. Lovene i California gir deg bestemte rettigheter, inkludert retten til å få tilgang til bestemte opplysningselementer i personopplysningene dine, lære om hvordan vi behandler personopplysninger, inkludert bekjentgjør eller selger personopplysninger, retten til å korrigere personopplysningene dine, be om sletting av personopplysninger, velge bort «salg» og velge bort «deling».

Du kan utøve rettigheten din til å nekte «salg» eller «deling» ved å trykke på denne linken og følge instruksjonene. [FareHarbors personvern-nettskjema](#)

For å utøve retten din vedrørende tilgang til eller sletting av personopplysninger kan du bruke dette nettskjemaet: [FareHarbors personvern-nettskjema](#)

Hvis du vil utøve noen av disse eller andre rettigheter i henhold til lovgivningen i California, eller snakke med oss angående denne personvernerklæringen og rutinene våre, kan du ta kontakt med oss på privacy@fareharbor.com med følgende i emnefeltet: «California Resident Privacy Rights - Request».

Hvis du er en fullmektig som ønsker å hevde rettigheter på vegne av en jobbsøker i California, ber vi om at du kontakter oss på e-postadressen nevnt ovenfor. Legg ved en kopi av jobbsøkerens skriftlige fullmakt som utpeker deg som deres representant. Vi kan måtte bekrefte identiteten din før vi fullfører rettighetsforespørselen.

For informasjon om vår sikkerhets- eller datalagringspraksis kan du se de respektive avsnittene ovenfor.

Spørsmål eller klager

Hvis du vil utøve noen av rettighetene du har under denne personvernerklæringen eller har spørsmål eller bekymringer angående vår behandling av personopplysningene dine, ber vi om at du kontakter oss via privacy@fareharbor.com.

Alle spørsmål og klager som rapporteres til FareHarbor, vil bli undersøkt. FareHarbor vil forsøke å løse klager og svare på spørsmål i samsvar med interne regler. Du har også rett til å sende inn en klage til den relevante datatilsynsmyndigheten i landet ditt.

Endringer av denne personvernerklæringen

På samme måte som virksomheten vår er i stadig endring, kan også denne personvernerklæringen bli endret fra tid til annen. Hvis du ønsker å se hvilke endringer som gjøres i denne personvernerklæringen fra tid til annen, bør du åpne denne personvernerklæringen for å se endringene.

Hvis vi foretar endringer som berører deg (f.eks. hvis vi begynner å behandle opplysningene dine for andre formål enn beskrevet ovenfor), informerer vi deg før denne behandlingen starter.

Denne personvernerklæringen ble sist endret 20. juni 2023.