

Tenha em atenção que a tradução é apenas para fins informativos. A versão definitiva desta página é a versão em inglês.

Declaração de Privacidade para Candidatos

A presente Declaração de Privacidade aplica-se à FareHarbor B.V. e respectivas entidades afiliadas (“FareHarbor”) e descreve como a FareHarbor recolhe e utiliza as informações que fornece no nosso website de carreiras <https://fareharbor.com/jobs> (doravante: “Website”) e/ou são recolhidas de outra forma como parte dos nossos processos de recrutamento para vagas de emprego específicas num dos escritórios globais da FareHarbor.

Como parte de nossos processos de recrutamento, a FareHarbor processa as informações do utilizador. Por exemplo, poderemos processar as informações do utilizador quando se candidata a um emprego (por exemplo, através do nosso website, por e-mail ou de qualquer outra forma), quando utilizamos cookies e tecnologias semelhantes ou quando recebemos as informações do utilizador de plataformas de redes sociais profissionais online. Queremos ter a certeza de que compreende que tipo de informações estamos a recolher durante os nossos processos de recrutamento e como as informações podem ser utilizadas.

“Informação”, tal como utilizado na presente Declaração de Privacidade, significa qualquer informação, que poderá incluir dados pessoais, que identifique, diga respeito, descreva ou possa ser razoavelmente associada, direta ou indiretamente, a uma pessoa singular específica.

Quem é o responsável pelo tratamento dos dados para o processamento das informações do utilizador?

A FareHarbor B.V. é o principal responsável pelo tratamento dos dados para o processamento de informações, tal como descrito na presente Declaração de Privacidade. A FareHarbor é uma sociedade anónima de responsabilidade limitada, sujeita à lei vigente nos Países Baixos e com os seus escritórios situados em Vijzelstraat 66-80, 1017 HL Amesterdão, Países Baixos.

Após enviar a sua candidatura, receberá um e-mail de confirmação de que a sua candidatura foi recebida. O departamento de RH do escritório para o qual se

candidatou tratará da sua candidatura e será o seu ponto de contacto para questões sobre o processo de candidatura e o processamento das suas informações.

Recolha de Dados

Como parte do nosso processo de recrutamento, a FareHarbor irá solicitar-lhe que forneça as seguintes informações (ou algumas dessas informações, dependendo da função ou do evento específico a que se candidata) ou processar estas informações:

- Informações de contacto, tais como nome, apelido, cidade, estado, país, e-mail e número de telefone;
- Currículo ou CV, carta de apresentação, fotografia, competências linguísticas, áreas de interesse, experiência profissional anterior e/ou relevante ou outra experiência, formação académica, certificados, informações do documento de identidade, licença profissional (quando aplicável) ou outras informações que nos forneça em apoio de uma candidatura e/ou do processo de recrutamento;
- Informações processadas em relação a entrevistas presenciais, videochamadas e/ou telefonemas que possa ter connosco e se lhe for pedido que forneça uma gravação de vídeo de si próprio, conforme permitido pela lei aplicável;
- Informações sobre a sua participação nos nossos eventos de recrutamento, tais como informações de registo de eventos;
- Informação sobre o tipo de emprego que está ou poderá estar a procurar, o período de aviso prévio em relação ao seu emprego atual, cláusulas restritivas pós-emprego (por exemplo, não concorrência) às quais está vinculado em relação ao seu emprego atual/anterior, salário atual e/ou desejado e outros termos relacionados com pacotes de remuneração e benefícios, disponibilidade para se mudar ou viajar e/ou outras preferências de emprego;
- Informação acerca de como teve conhecimento da vaga;
- Quaisquer informações sensíveis e/ou demográficas obtidas de acordo com a lei aplicável durante o processo de candidatura ou recrutamento, tais como o género, informações sobre cidadania e/ou nacionalidade e/ou o direito de trabalhar ou residir num país específico, informações médicas ou de saúde e/ou a origem racial ou étnica;
- Informações de referência e/ou informações recebidas de funcionários da FareHarbor como parte do processo de recrutamento;

- Informações sobre a triagem pré-emprego, quando aplicável e em conformidade com a legislação aplicável. Dependendo da função a que se candidata, esta triagem pré-emprego poderá consistir, entre outros, na verificação do histórico de emprego, verificação da formação académica, verificação da carta de condução, triagem de listas de sanções, verificação da licença profissional, pesquisa de meios de comunicação negativos e/ou verificação de antecedentes criminais e, no caso de um relatório negativo, a análise e decisão da FareHarbor (contratar/rejeitar);
- Informações relacionadas com quaisquer candidaturas anteriores que tenha feito na FareHarbor e/ou qualquer histórico de emprego anterior na FareHarbor, na medida em que tenhamos mantido tais informações;
- Resultados da avaliação (se aplicável); e
- Informação da licença de trabalho.

Dados que recolhemos automaticamente

Ao utilizar o nosso Website, a FareHarbor também recolhe informações automaticamente. Tal inclui informações como definições de idioma, endereço IP, localização, definições do dispositivo, sistema operativo do dispositivo, tempo de utilização, URL solicitado, relatório de estado, agente do utilizador (informações sobre a versão do browser), sistema operativo, resultado (visualizador ou candidato), histórico de navegação e tipo de dados visualizados. A FareHarbor poderá também recolher informações automaticamente através de cookies. Utilizamos estes cookies para o reconhecimento como candidato, para reconhecer se está a aceder ao Website através de uma hiperligação de referência, para personalizar os nossos serviços de acordo com as suas definições (como o idioma preferido) e para melhorar o Website. Para obter informações sobre a forma como utilizamos cookies, leia a nossa [Declaração de Cookies](#) que descreve como a FareHarbor utiliza informações através de cookies e outras técnicas no Website.

As informações enumeradas em “Recolha de Dados” poderão ser recolhidas diretamente do candidato ou poderemos recebê-las das seguintes fontes:

- Agências de recrutamento: A FareHarbor pode receber informações relacionadas com o candidato de agências de recrutamento.
- Empresas prestadoras de serviços de triagem pré-emprego: A FareHarbor poderá receber informações relacionadas com o candidato de terceiros que realizam a triagem pré-emprego, mediante instrução da FareHarbor e conforme permitido pela lei aplicável.

- Antigos empregadores: A FareHarbor poderá receber informações relacionadas com o candidato de antigos empregadores se nos tiver fornecido referências.
- Websites de terceiros: A FareHarbor poderá recolher informações sobre o candidato de plataformas comerciais online de terceiros e painéis de emprego, como LinkedIn, Glassdoor e Indeed. O candidato poderá associar o perfil nestas plataformas como parte do seu processo de candidatura, ou recolhermos informações sobre candidatos existentes e potenciais através de perfis públicos para determinar se um indivíduo cumpre os requisitos para uma vaga de emprego específica.

Não existe qualquer obrigação de fornecer informações à FareHarbor. No entanto, não disponibilizar determinadas informações poderá proibir a FareHarbor de processar a candidatura, interagir ou assinar um acordo com o candidato.

Finalidades do Processamento

Utilizamos as informações do utilizador para as seguintes finalidades:

- A. Avaliar as competências, qualificações, interesses e aptidão em relação às nossas oportunidades de carreira;
- B. Comunicações com o utilizador sobre o processo de recrutamento e/ou respetivas candidaturas;
- C. Dar apoio ao utilizador para obter um visto de imigração ou licença de trabalho e/ou dar assistência ao utilizador com recolocação, quando necessário;
- D. Conforme permitido pela lei aplicável, verificar as informações do candidato e realizar verificações de referências e/ou conduzir a triagem pré-emprego (quando aplicável) se lhe for oferecido um emprego, para verificar a exatidão das informações fornecidas ou implícitas pelo candidato, para que a FareHarbor empregue apenas pessoas com registos comprovados e um nível suficiente de integridade e fiabilidade;
- E. Para adicionar o candidato à nossa rede de talentos, corresponder a posições abertas ou enviar alertas de emprego a informar sobre outras potenciais oportunidades de carreira na FareHarbor, newsletters e informações sobre próximos eventos de recrutamento que possam ser do interesse do candidato;
- F. Para finalidades analíticas, incluindo a realização de melhorias no processo de candidatura e/ou recrutamento da FareHarbor, incluindo a melhoria da diversidade nas práticas de recrutamento;

G. Cumprir as leis, regulamentos e processos legais aplicáveis (por exemplo, processos administrativos ou judiciais); e/ou

H. Para finalidades de segurança, incluindo detecção e prevenção de fraudes e investigações relacionadas.

Bases legais

Tendo em conta as finalidades A a C, a FareHarbor baseia-se na base legal de que o processamento das informações do candidato é necessário no contexto da intenção de celebrar um contrato com o mesmo. Se não fornecer as informações solicitadas, a FareHarbor não poderá avaliar adequadamente a candidatura nem celebrar um contrato com o candidato. Tendo em conta as finalidades D a H, a FareHarbor baseia-se no seu interesse comercial legítimo para avaliar o candidato durante o procedimento de recrutamento, para lhe prestar os seus serviços de recrutamento, para melhorar o seu processo de recrutamento, para prevenir fraudes e manter a segurança. Ao utilizar informações para servir os seus interesses legítimos, a FareHarbor equilibrará sempre os seus direitos e interesses na proteção das suas informações em relação aos direitos e interesses da FareHarbor. Para a finalidade I, a FareHarbor também se baseia, quando aplicável, na conformidade com as obrigações legais. Quando for necessário nos termos da lei aplicável, a FareHarbor procurará obter o seu consentimento previamente ao processamento das suas informações, como por exemplo ao enviar newsletters e para adicionar o candidato à nossa rede de talentos.

Caso se oponha ao processamento definido em D a F e H e não haja nenhum mecanismo de cancelamento disponível para que o faça diretamente (por exemplo, no e-mail que lhe enviámos), na medida aplicável, entre em contacto com privacy@fareharbor.com.

Rede de Talentos

Poderemos manter uma rede de talentos, ou seja, uma reserva de talentos de potenciais candidatos. Poderá ser adicionado à nossa reserva de talentos registando-se ativamente no nosso Website ou após um processo de recrutamento sem êxito. Contacte-nos conforme descrito abaixo caso pretenda ser removido da nossa reserva de talentos ou caso as suas informações precisem de ser atualizadas. Mantemos informações na nossa reserva de talentos por um período de um ano.

Avaliação Online

Dependendo da vaga, poderá ser-lhe pedido que realize uma avaliação online para verificar se cumpre determinados requisitos da função (por exemplo, testes de línguas, disponibilidade para trabalhar em determinados horários, pré-visualização do trabalho e

teste de competência). Os resultados da avaliação serão automaticamente transferidos para a FareHarbor e farão parte do seu processo de candidatura. Os resultados da avaliação poderão ser utilizados para fornecer formação e/ou orientação específica durante o desempenho de funções na FareHarbor e os resultados da avaliação poderão ser partilhados com gestores e/ou formadores para este fim.

Se não cumprir os requisitos de avaliação, a sua candidatura será rejeitada. Consequentemente, poderá ser impedido de se candidatar à mesma posição na FareHarbor através do Website durante 6 meses. Esta medida evita que os candidatos realizem diversas avaliações em períodos muito curtos. Após 6 meses, poderá voltar a candidatar-se à mesma posição na FareHarbor, embora vá ser novamente sujeito a uma avaliação online.

Triagem

Se a candidatura for bem-sucedida, as informações do candidato poderão ser utilizadas para uma verificação de triagem pré-emprego por terceiros, conforme permitido pela lei aplicável. Dependendo da vaga e da lei aplicável, uma triagem pré-emprego poderá incluir a verificação de proficiência em competências (incluindo licenças profissionais e cartas de condução), histórico de emprego, formação académica, antecedentes criminais, histórico financeiro e outras informações (como informações dos meios de comunicação social) que poderão ser necessárias para determinar as qualificações e a adequação do candidato para a posição aberta na FareHarbor, como verificação da formação académica e profissional. Será informado detalhadamente sobre todo o processo de triagem antecipadamente, em separado.

Partilha de dados

Partilha com o grupo de empresas FareHarbor: A FareHarbor está a operar o processo de recrutamento para posições em toda a família corporativa FareHarbor. Por conseguinte, para avaliar se o perfil do candidato se enquadra na vaga, as suas informações poderão ser partilhadas com empresas do grupo. Conforme permitido por lei, as informações também poderão ser partilhadas para finalidades analíticas. Se for contratado pela FareHarbor, as suas informações relevantes serão partilhadas com o Afiliado da FareHarbor que o contratar.

A FareHarbor poderá ter de partilhar algumas partes das suas informações com membros do grupo de empresas FareHarbor para efeitos de conformidade, conforme permitido pela lei aplicável e estritamente necessário para proteger o grupo de empresas FareHarbor de atividades fraudulentas e investigar e lidar com violações de segurança de dados. Para determinadas posições, a sua candidatura poderá ter de ser partilhada com outros membros do grupo FareHarbor como parte do processo de revisão de recrutamento.

Partilha com terceiros: poderemos partilhar as suas informações com terceiros, tal como permitido pela lei aplicável e conforme descrito abaixo:

- Provedores de serviços (incluindo fornecedores): partilhamos as suas informações com provedores de serviços externos para fornecer os nossos serviços de recrutamento, por exemplo, para armazenar e processar dados de recrutamento e/ou manter o Website em nosso nome.
- Triagem pré-emprego: poderemos partilhar as suas informações com terceiros para realizar uma triagem pré-emprego, conforme permitido pela lei aplicável.
- Divulgação Obrigatória: quando legalmente exigido, estritamente necessário para o desempenho dos serviços de recrutamento ou para proteger ou defender os nossos direitos ou propriedade, ou os direitos ou propriedade do nosso grupo de empresas, divulgamos as suas informações a autoridades governamentais, incluindo autoridades responsáveis pelo cumprimento da lei (sujeito a um pedido legal), qualquer um dos afiliados que fazem parte do nosso grupo de empresas ou em processos judiciais.

Partilha e Divulgação de Dados Agregados: poderemos partilhar com terceiros informação de forma agregada e/ou de forma que não permita que o destinatário dessa informação o identifique, por exemplo, para análise do setor e criação de perfis demográficos.

Transferências Internacionais de Dados

A transmissão de informações, conforme descrita na presente Declaração de Privacidade, poderá incluir transferências de informações para países cuja legislação de proteção de dados não é tão abrangente quanto a dos países da União Europeia. Por exemplo, em alguns casos específicos, transferimos os seus dados para fora do Espaço Económico Europeu (EEE) por ser do seu interesse ou necessário para celebrar ou executar o contrato que temos consigo. Por exemplo, depois de recebermos a sua candidatura, precisamos de a encaminhar para a equipa de RH do escritório onde a vaga para a qual se candidatou será preenchida. Tal poderá incluir encaminhar a sua candidatura para escritórios da FareHarbor fora do Espaço Económico Europeu (EEE). Quando exigido pela legislação europeia, apenas transferiremos informações para destinatários que ofereçam um nível adequado de proteção de dados. Nestas situações, conforme for exigido, fazemos contratos para assegurar que as suas informações continuarão a ser protegidas de acordo com os padrões europeus. Poderá solicitar uma cópia destes contratos contactando-nos pelo e-mail privacy@fareharbor.com.

Segurança

A FareHarbor adota procedimentos adequados para prevenir acessos não autorizados e o uso indevido de informações. Usamos sistemas e procedimentos empresariais adequados para proteger e salvaguardar as informações. Também usamos procedimentos de segurança e restrições técnicas e físicas de acesso e uso das informações armazenadas nos nossos servidores. Apenas é permitido o acesso a informações a pessoal autorizado no exercício da atividade profissional.

Retenção de Dados

Se for contratado pela FareHarbor ou por um Afiliado da FareHarbor, as suas informações recolhidas durante o processo de candidatura e recrutamento – na medida em que forem relevantes – farão parte do seu ficheiro de pessoal. Todas as informações que retemos como parte do seu ficheiro de pessoal estarão sujeitas à nossa política interna de retenção para funcionários. Será informado mais detalhadamente através da nossa declaração de privacidade para funcionários.

Se não for contratado pela FareHarbor, a FareHarbor continuará a conservar e a utilizar as suas informações enquanto for necessário para a finalidade para a qual as estamos a processar ou enquanto formos obrigados a retê-las de acordo com as leis aplicáveis. A FareHarbor poderá consultar uma candidatura anterior caso envie uma nova candidatura no futuro. A FareHarbor poderá também reter as suas informações caso queira fazer parte da nossa reserva de talentos. A este respeito, a FareHarbor conservará as suas informações recolhidas como parte da candidatura a uma vaga de emprego específica por um período de um ano após a rejeição da candidatura, a menos que seja exigido de outra forma pela lei aplicável.

Quando já não precisarmos das suas informações, eliminá-las-emos ou torná-las-emos anónimas ou, se tal não for possível (por exemplo, porque as suas informações foram armazenadas em ficheiros de cópia de segurança), armazenaremos as suas informações em segurança e isolá-las-emos de qualquer processamento posterior até que a eliminação seja possível.

As suas Preferências e os seus Direitos

Queremos que tenha o controlo sobre a forma como as suas informações são utilizadas por nós. Pode fazê-lo das seguintes formas:

- Pode pedir-nos uma cópia das informações que mantemos sobre si;
- Pode informar-nos de quaisquer alterações às suas informações ou se pretender a retificação de quaisquer informações que mantemos sobre si;

- Em algumas situações, pode solicitar-nos para apagar, bloquear ou restringir as informações que mantemos sobre si, ou contestar determinadas formas de utilização das suas informações; e
- Em algumas situações, também pode solicitar-nos que enviemos a terceiros as informações que nos forneceu.

Quando utilizamos as suas informações com base no seu consentimento, tem o direito de retirar esse consentimento em qualquer momento, de acordo com a lei aplicável. Além disso, quando tratamos as suas informações com base em interesses legítimos ou no interesse público, tem o direito de se opor em qualquer momento a tal utilização das suas informações, de acordo com a lei aplicável.

Disposições específicas por país

Dependendo da legislação aplicada a si, poderemos ter de solicitar informações adicionais. Consulte o que se segue para obter mais informações relevantes para si.

Divulgações Adicionais para os Candidatos da Califórnia

Estas divulgações descrevem as categorias de informações que a FareHarbor recolhe sobre os candidatos e as finalidades da recolha desses dados.

A FareHarbor recolhe as seguintes categorias de informações relacionadas com a sua consideração de emprego na FareHarbor:

- Identificadores
- Informações financeiras, médicas ou de seguro de saúde
- Demografia
- Informações comerciais
- Informações profissionais ou relacionadas com emprego
- Informação relativa à atividade na Internet ou noutra rede eletrónica
- Informações de geolocalização
- Informações áudio, visuais ou outras informações semelhantes
- Informações conclusivas extraídas de outras categorias

Para uma descrição mais completa sobre os tipos de informação que recolhemos e partilhamos, consulte as secções [Recolha de Dados](#) e [Partilha de Dados](#). Para obter

informações sobre as finalidades para as quais utilizamos os seus dados, consulte a secção [Finalidades do Processamento](#).

Poderemos partilhar alguns elementos das suas informações pessoais com terceiros, o que, segundo a legislação da Califórnia, é considerada uma “venda” de informações. Tal poderá incluir informação sobre os dados Identificadores, Dados de Geolocalização, Atividade na Internet e Informações conclusivas, conforme descrito acima. A legislação da Califórnia garante-lhe direitos que incluem o direito de aceder a elementos específicos das suas informações pessoais, saber como tratamos informações pessoais, incluindo a venda ou partilha de informações pessoais, o direito de corrigir as suas informações pessoais, pedir a eliminação de informações pessoais, optar por recusar a “venda” e optar por recusar a “partilha”.

Poderá exercer o seu direito de recusar a “venda” ou a “partilha” das suas informações pessoais ao clicar nesta hiperligação e ao seguir as instruções. [Formulário Web de Privacidade da FareHarbor](#).

Para exercer o seu direito de pedido de apagamento ou acesso às suas informações pessoais, utilize este formulário Web: [Formulário Web de Privacidade da FareHarbor](#).

Para exercer estes ou quaisquer outros direitos abrangidos pela legislação da Califórnia, ou se quiser entrar em contacto connosco com perguntas ou dúvidas sobre a presente Declaração de Privacidade e as nossas práticas, também nos pode contactar através do endereço privacy@fareharbor.com com o seguinte assunto: “Direitos à privacidade para residentes da Califórnia – Pedido”.

Se é um agente autorizado e que deseja exercer os direitos em nome de um candidato residente na Califórnia, por favor, contacte-nos para o endereço de e-mail acima, anexando uma autorização por escrito do candidato a designá-lo a si como agente. Poderemos ter de verificar a sua identidade antes de completar o seu pedido de exercício de direitos.

Para obter informações sobre as nossas práticas de segurança ou retenção de dados, consulte as respetivas secções acima.

Questões ou Reclamações

Se pretender exercer qualquer um dos direitos que possui ao abrigo da presente Declaração de Privacidade ou tiver dúvidas ou preocupações sobre o nosso processamento das suas informações, contacte-nos através do e-mail privacy@fareharbor.com.

Todas as questões e reclamações comunicadas à FareHarbor serão investigadas. A FareHarbor aplicar-se-á para resolver todas as questões e reclamações de acordo com

políticas internas. Tem também o direito de apresentar uma queixa junto da autoridade de supervisão de proteção de dados competente do seu país.

Alterações à presente Declaração de Privacidade

Tal como o nosso negócio muda constantemente, a presente Declaração de Privacidade poderá também sofrer alterações periodicamente. Se desejar ver as alterações feitas à presente Declaração de Privacidade periodicamente, convidamo-lo a aceder à presente Declaração de Privacidade para ver as alterações.

Se forem efetuadas alterações relevantes ou alterações que tenham impacto sobre si (por exemplo, quando começarmos o processamento das suas informações para finalidades diferentes das descritas acima), informá-lo-emos antes de dar início ao processamento.

A presente Declaração de Privacidade foi modificada pela última vez a 20 de junho de 2023.